



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร

พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐





คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติการด้าน... และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยในวาระเริ่มแรกให้จัดทำเป็นแผน ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ร่วมกับส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพไทย ในการพัฒนา และจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทยตามแบบฟอร์มที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำหนด เพื่อให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยใช้เป็นแนวทางในการวางแผนปฏิบัติการและจัดสรรทรัพยากรในขั้นต้นต่อไป ซึ่งผู้บัญชาการทหารสูงสุดได้กรุณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นส่วนราชการของกองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รองรับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย โดยกำหนดประเด็นและแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายการดำเนินการ ตลอดจนกำหนดแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม รองรับแผนการปฏิบัติการ ๕ ปี กองบัญชาการกองทัพไทย ได้อย่างสอดคล้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชน

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะมีส่วนสำคัญในการผลักดัน การปฏิบัติการและการจัดสรรทรัพยากร ทั้งในส่วนที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชรับผิดชอบโดยตรงและส่วนที่สนับสนุน ส่วนราชการอื่น ให้เกิดความสอดคล้อง บูรณาการ และเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบในทุกระดับและทุกมิติ เพื่อให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาลอย่างแท้จริง จึงให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติราชการต่อไป

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช



สารบัญ

หน้า

๑. บทนำ วัตถุประสงค์หลัก วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจ ของ บก.ทท.	๑
๒. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจของ ยก.ทหาร	๓
๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ ยก.ทหาร พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๔
๔. วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖
บก.ทท. ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ ยก.ทหาร	
๕. ส่วน ก. แผนปฏิบัติการส่วนที่สนับสนุนแผนปฏิบัติการ บก.ทท.	๑๓
งาน/โครงการรองรับแนวทางการพัฒนา	๓๕
๖. ส่วน ข. แผนปฏิบัติการตามพันธกิจอื่นๆ ของ ยก.ทหาร	๕๖
งาน/โครงการรองรับแนวทางการพัฒนา	๕๗
๗. กลไกการนำแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๕๙
โครงสร้างการจัด กรมยุทธการทหาร	๖๐
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม กรมยุทธการทหาร	๖๑
ระบบการนำองค์กร กรมยุทธการทหาร	๖๓
แผนภาพโครงสร้างระบบงานของ กรมยุทธการทหาร	๖๓
แนวทางปฏิบัติงาน กรมยุทธการทหาร	๖๔



๑. บทนำ วัตถุประสงค์หลัก วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจ ของกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพไทย มีหน้าที่ควบคุม อำนาจการ สั่งการ และ กำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และ ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้น บทบาทของกองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้แก่ การควบคุม สั่งการ อำนาจการ และกำกับดูแลให้ส่วนราชการใน กองทัพไทย รวมทั้งกองกำลังเฉพาะกิจที่จัดตั้งขึ้นปฏิบัติราชการตามพันธกิจ ประกอบด้วย การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง การรักษาเอกราชอธิปไตยแห่งราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ โดยจัดให้มีกำลังทหารไว้เพื่อการรบหรือการสงคราม เพื่อป้องกันสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อการปราบปรามกบฏและ การจลาจล เพื่อการพัฒนาประเทศและเพื่อคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในประการอื่นตามที่กฎหมาย กำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด กองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัตินโยบาย กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย และจัดทำแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการกองทัพไทย มีความเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัตินโยบายกระทรวงกลาโหม และแผนการบริหารราชการ แผ่นดิน และนโยบายของรัฐบาลตามลำดับ ทั้งนี้ได้กำหนดวัตถุประสงค์หลัก วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจ ประเด็นและแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายการดำเนินการ ตลอดจนกำหนดแผนงาน/งาน/โครงการ/ กิจกรรม และงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

กรมยุทธการทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผน อำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการในด้านยุทธการของกองทัพไทย รวมทั้งการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของกองทัพไทย ดังนั้นกรมยุทธการทหาร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำกิจกรรม แผนงานและ โครงการของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธการทหาร ซึ่งจะทำให้เกิดการบูรณาการในการพัฒนาตั้งแต่ระดับหน่วยจนถึง ระดับกองทัพไทย โดยมีกรอบการดำเนินงานไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งนี้ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พันธกิจ ประเด็นและแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินการ ตลอดจนกำหนดแผนงาน/งาน/โครงการ/ กิจกรรม และงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ และนโยบายของรัฐบาลต่อไป



วัตถุประสงค์หลัก

บูรณาการกองทัพอไทยเพื่อปกป้องอธิปไตยของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งทุกสถาบันหลักของชาติ เพื่อความสงบสุขและความมีเสถียรภาพของประชาชน สังคม และประเทศชาติ

วิสัยทัศน์

กองบัญชาการกองทัพอไทย ควบคุมและอำนวยความสะดวกร่วมเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบและทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นทุกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชนและกองทัพมิตรประเทศ

เป้าประสงค์

๑. กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขความมั่นคง
๒. กองทัพไทยเป็นที่ยอมรับของประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ
๓. กองบัญชาการกองทัพอไทย เป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น PROMPT HQ

พันธกิจ

๑. ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ปกป้องประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ
๓. รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ
๔. เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
๕. พัฒนาประเทศ ปกป้องและแก้ไขปัญหายุทธภัยพิบัติและช่วยเหลือประชาชน



๒. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พันธกิจของกรมยุทธการทหาร

วิสัยทัศน์

กรมยุทธการทหาร เป็นองค์กรหลักที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวกของกองทัพไทย เป็นที่เชื่อมั่นของเหล่าทัพ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และเป็นที่ยอมรับของกองทัพมิตรประเทศ

เป้าประสงค์

๑. นโยบาย แผน และหลักนิยมทางทหารมีความพร้อมเผชิญภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบและทุกมิติ
๒. อำนาจการต่อการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทยอย่างมีประสิทธิภาพ และประสานสอดคล้อง
๓. กองทัพไทยได้รับการยอมรับจากกองทัพมิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
๔. เป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ เป็น “PROMPT-J3” เพื่อมุ่งสู่การเป็น “ADVANCE-J3” ในปี ๒๕๗๕ และ “SMART-J3” ในปี ๒๕๘๐

พันธกิจ

๑. อำนาจการยุทธร่วมการปฏิบัติการทางทหาร ทั้งมิติป้องกันประเทศ และการรักษาความมั่นคงของรัฐ ตามแนวคิดการปฏิบัติการเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) และอำนาจการ ประสานงานด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการ รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๒. อำนาจการและดำเนินการฝึกซ้อม การฝึกผสม การฝึกร่วมและผสม ของกองทัพไทยให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำ ปรับปรุง พัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการร่วมของกองทัพไทยให้ทันสมัย
๓. เสริมสร้างกำลังกองทัพด้านยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนทางทหาร พัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ รวมทั้งการปรับโครงสร้างการจัดและอัตราของกองทัพไทย ให้มีความพร้อมและทันสมัย สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อม
๔. อำนาจการและประสานด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบความร่วมมือของสหประชาชาติ และ เสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับมิตรประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งเสริมสร้างบทบาทอย่างสร้างสรรค์ ของกองทัพไทยในเวทีอาเซียน



๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดสำคัญที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ร้อยละของความพร้อมในการป้องกันประเทศ (ด้านยุทธการ)	ดำเนินการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีบางกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19
๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงภายในประเทศตาม ที่รับมอบหมายจากรัฐบาล ดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์	ดำเนินการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีบางกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19
๓. ร้อยละของความสำเร็จในการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศที่บรรลุวัตถุประสงค์	สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๘๐ กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19
๔. ร้อยละของการสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ที่บรรลุวัตถุประสงค์	ดำเนินการได้สำเร็จบรรลุเป้าหมาย ทั้งสองกิจกรรม ได้แก่ การจัดระบบเตรียมกำลังเป็นบุคคลในระบบบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On call list) และการฝึกอบรมฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ (UNSOC) สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่สหประชาชาติรับรอง

โครงการสำคัญที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์บัญชาการทางทหาร	สามารถควบคุมและอำนวยการปฏิบัติต่อ ศปก.เหล่าทัพ ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
๒. การฝึกขั้นพื้นฐาน	สามารถวางแผนได้อย่างครบถ้วน แต่เนื่องจากอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 จึงต้องปรับแผนการฝึกในบางรายการและยกเลิกการฝึกในบางกิจกรรม
๓. การฝึกร่วมกองทัพไทย และการฝึกร่วม/ผสมกับกองทัพของมิตรประเทศ	สามารถวางแผนได้อย่างครบถ้วน แต่เนื่องจากอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 จึงต้องปรับแผนการฝึกในบางรายการและยกเลิกการฝึกในบางกิจกรรม
๔. การปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ	จัดทำร่างแผนป้องกันประเทศด้านใต้ (แผนศรีวิชัย) ที่สมบูรณ์



โครงการสำคัญที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๕. การสนับสนุนการรักษาความเรียบร้อยภายในประเทศ	ติดตามประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้เรียบร้อย ครบถ้วน
๖. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่ชายแดน	ดำเนินการตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่ชายแดนได้บางส่วน และยกเลิกบางกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 จึงต้องปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์
๗. การติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้	ได้รับข้อเสนอแนะสำหรับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจชต.
๘. การฝึกอบรมฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ (United Nations Staff Office Course : UNSOC)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ที่จำเป็นในระบบงานฝ่ายอำนวยการและเข้ารับการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ ครบถ้วนตามมาตรฐานของสหประชาชาติ
๙. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ	ประชุมคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญได้ตามวัตถุประสงค์ ทท. สามารถดำรงบทบาทในด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพเป็นที่ยอมรับในกลุ่มประเทศอาเซียนและประเทศคู่เจรจา
๑๐. การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับกองทัพประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ	ปรับปรุงแบบการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือเป็นการประชุมผ่านระบบ VTC ในบางรายการเพื่อความต่อเนื่องในการประสานงาน กระชับความสัมพันธ์และยกเลิกการทำกิจกรรมบางส่วน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19



๔. วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด

ของแผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บก.ทท.
ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ ยก.ทหาร



ด้าน ๑ การเงินทุน พัทธ์ชัย เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ	๑. ระดับดัชนีความพร้อมในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัยตามที่ได้รับมอบหมาย	สนับสนุน กษ.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๒. ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุน การถวายความปลอดภัยตามที่ได้รับมอบหมาย	สนับสนุน กษ.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ด้าน ๒ การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ พร้อมพัฒนาศักยภาพทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. กองบัญชาการกองทัพไทย มีความพร้อมและมีศักยภาพในการเป็นกองบัญชาการร่วม ที่มีขีดความสามารถทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีความพร้อมในการบัญชาการเหล่าทัพในการเผชิญภัยคุกคามทางทหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑. คะแนนร้อยละความสมบูรณ์ครบถ้วน กลไกการอำนวยการทุกระดับตั้งแต่ ๑) การมีส่วนร่วมในการอำนวยการระดับชาติ (National Command Authority) ๒) การอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ของ บก.ทท. (Joint Strategic Headquarters) ๓) ส่วนบังคับบัญชาร่วมระดับยุทธการ (Joint Operational Command Element) - กำหนดแนวความคิดในการปฏิบัติ (๓๐ คะแนน) - มีระบบงาน มี War Room มีระบบการควบคุมบังคับบัญชา เพียงพอ และมีความปลอดภัย ครบทั้ง ๓ ระดับ (ด้านละ ๑๐ คะแนน รวม ๓๐ คะแนน)	หลัก กพร.สนผ.ยก.ทหาร กยก.สปก.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของ หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	- มีการพัฒนาและทบทวน คู่มือ ระเบียบปฏิบัติ ประจำ คำแนะนำการ ปฏิบัติ แผน หลักนิยม (๒๐ คະແນນ) - มีการฝึกเพื่อทดสอบ (๒๐ คະແນນ)	กกล.สวฝ.ยก.ทหาร กพร.สนฝ.ยก.ทหาร กยก.สปก.ยก.ทหาร กกล.สวฝ.ยก.ทหาร กรร.สวฝ.ยก.ทหาร					
	๒. ร้อยละของความครบถ้วน ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการ พัฒนาความพร้อมของ บก.ทท. และ ศบท. ในการ อำนวยความสะดวกการร่วม เพื่อเผชิญภัยคุกคามทาง ทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และ ทุกระดับสถานการณ์	หลัก กผง.ยก.ทหาร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
	๓. ร้อยละของความครบถ้วน ตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท. ครอบคลุมทุก องค์ประกอบ ได้แก่ กำลังพล ยุทโธปกรณ์ และระบบงาน	หลัก กผค.สนฝ.ยก.ทหาร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๒. กองบัญชาการกองทัพบก ไทยสามารถอำนวยความสะดวก ปฏิบัติการร่วมเพื่อรับมือ ต่อภัยคุกคามทางทหาร ทุกรูปแบบทุกมิติและทุก ระดับความรุนแรงภายใต้ ขีดความสามารถที่มี	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดกำลัง การบูรณาการ และ การ อำนวย การ ปฏิบัติการร่วม เพื่อรับมือ ต่อภัยคุกคามทางทหารใน มิติต่างๆ แบบองค์รวม	สนับสนุน กยก.สปก.ยก.ทหาร กปช.สปก.ยก.ทหาร กมส.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



ด้าน ๓ การรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจัดการภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. กองบัญชาการกองทัพไทย มีความพร้อม สามารถ บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผชิญภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ	ระดับดัชนีความพร้อมของ บก.ทท. ในการเผชิญภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ	หลัก ○ กษ.สปก.ยก.ทหาร กมส.สปก.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร S สง.ปรมน.ยก.ทหาร	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
๒. ภัยคุกคาม และปัญหาวิกฤติที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงภายใน ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลง อยู่ในระดับที่ บริหารจัดการได้	๑. จำนวนพื้นที่เสี่ยงจากภัยคุกคามความมั่นคงภายในภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบลดลง	หลัก ○ กษ.สปก.ยก.ทหาร กมส.สปก.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร S สง.ปรมน.ยก.ทหาร	รวบรวมพื้นที่เสี่ยง	พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๒๐	พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๓๐	พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๔๐	พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๕๐
	๒. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการกับภัยความมั่นคงภายในภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ	หลัก ○ กษ.สปก.ยก.ทหาร กมส.สปก.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร S สง.ปรมน.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๓. ความสำเร็จในการดำเนินการกับภัยความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ ตามที่รัฐบาลมอบหมายหรือส่วนราชการอื่นๆ ร้องขอ	หลัก ○ กษ.สปก.ยก.ทหาร กมส.สปก.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร S สง.ปรมน.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



ด้าน ๔ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติ และเหตุวิกฤต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติ สามารถจัดการปัญหาและผลกระทบและดำเนินการอย่างทันท่วงที มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. ระดับความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย หรือได้รับการร้องขอจากหน่วยงานที่รับผิดชอบในการช่วยเหลือ เยียวยาฟื้นฟู จากภัยพิบัติและเหตุวิกฤต ทั้งในด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และทันตามเวลาที่กำหนด	สนับสนุน กมส.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๒. สัดส่วนพื้นที่เสี่ยงที่ได้รับการป้องกัน/ลดผลกระทบ เมื่อเทียบกับพื้นที่เสี่ยงที่ได้รับแจ้งล่วงหน้า	สนับสนุน กมส.สปก.ยก.ทหาร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่/ผลกระทบ ลดลง	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่/ผลกระทบ ลดลง	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่/ผลกระทบ ลดลง	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่/ผลกระทบ ลดลง	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่/ผลกระทบ ลดลง

ด้าน ๕ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคง กับต่างประเทศ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค ลดความขัดแย้งและความเสี่ยงที่จะเผชิญหน้าด้วยการใช้กำลังทหาร	๑. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมรักษาความสงบและข้อตกลงระหว่างประเทศตามแนวชายแดนตามแผนงานที่กำหนด - กำหนด issue (๒๐ คะแนน) - มีการประชุมร่วมกัน (๒๐ คะแนน) - มีเอกสารข้อตกลงร่วมกัน (๒๐ คะแนน)	หลัก กมส.สปก.ยก.ทหาร	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	- มีการนำข้อตกลงไปสู่การปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) - มีการแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้บังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)						
	๒. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านความมั่นคง - กำหนด issue (๒๐ คะแนน) - มีการประชุมร่วมกัน (๒๐ คะแนน) - มีข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร (๒๐ คะแนน) - มีการนำข้อหารือไปสู่การปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) - มีการแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้บังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)	หลัก กรป.สนผ.ยก.ทหาร	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. รักษาสมดุลกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ และส่งเสริมการเป็นแกนกลางของอาเซียนด้านความมั่นคง	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหาร เป็นไปตามค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการภายใต้การรักษาสมดุลกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์	หลัก กรป.สนผ.ยก.ทหาร	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓. เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำร่างเข้าร่วมปฏิบัติการเพื่อสันติภาพตามที่รัฐบาลมอบหมาย	หลัก กบก.ศสภ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำร่างไปปฏิบัติการกิจตามกรอบความร่วมมือข้อตกลง รมว. กลาโหมอาเซียน รวมถึงข้อตกลงกับประเทศคู่เจรจา และองค์การระหว่างประเทศอื่นๆ	หลัก กบก.ศสภ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ด้าน ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	บทบาทของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม	ร้อยละของระบบที่ได้พัฒนาระบบการดำเนินงานตามสถาปัตยกรรมองค์กรสำเร็จ	สนับสนุน กกม.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
๒. บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการปฏิบัติการ	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลตามพันธกิจของ บก.ทท. (๖ ด้าน เน้นเฉพาะข้อมูลสำคัญ)	หลัก กกม.ยก.ทหาร	๒	๓	๔	๕	๖
๓. ยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	สนับสนุน กกม.ยก.ทหาร	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐



๕. ส่วน ก. แผนปฏิบัติการส่วนที่สนับสนุน แผนปฏิบัติการ บก.ทท.



๕. ส่วน ก. แผนปฏิบัติการส่วนที่สนับสนุนแผนปฏิบัติการ บก.ทท.

ด้าน ๑ การเงินทุน พัทธ์ชัย เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนา การเตรียมความพร้อม และศักยภาพในการถวายความปลอดภัยตามบทบาทของ บก.ทท.							
การเสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัย	ร้อยละของความพร้อมของทรัพยากร (อาวุธยุทโธปกรณ์/ยานพาหนะ/เครื่องมือติดต่อสื่อสาร/กำลังพล/งานข่าว) ที่ใช้ในการถวายความปลอดภัย	สนับสนุน กษ.สป.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
การถวายความปลอดภัย	ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัยตามที่ได้รับมอบหมาย	สนับสนุน กษ.สป.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ด้าน ๒ การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ พร้อมพัฒนาศักยภาพทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมต่อการใช้กำลังร่วมกันระหว่างเหล่าทัพในทุกมิติ							
การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำประมาณการข่าวกรองครอบคลุมระดับยุทธศาสตร์ และระดับยุทธการ	๑. ร้อยละของระดับความครบถ้วน มีความทันสมัย สอดคล้องกับวงรอบการจัดทำและทบทวนปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ - มีการตรวจสอบและประเมินปัจจัยสำคัญ ความครอบคลุมปัจจัยภูมิศาสตร์ PMESII และ ภัยคุกคาม มีองค์ประกอบ ๑)	สนับสนุน กพร.สนผ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	การเมือง ๒) การทหาร ๓) เศรษฐกิจ ๔) สภาพสังคม ๕) ข้อมูลข่าวสาร ๖) โครงสร้างพื้นฐาน (ด้านละ ๕ คะแนน รวม ๓๐ คะแนน) - มีการจัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร (๓๐ คะแนน) - มีการจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วม (๔๐ คะแนน)						
	๒. ระดับดัชนีความพึงพอใจของผู้ใช้งาน - เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องรวดเร็ว เพียงพอ - การแบ่งปันข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ และหน่วยงานด้านความมั่นคง	สนับสนุน กพร.สนผ.ยก.ทหาร	๓/๑๐	๓/๑๐	๘/๑๐	๘/๑๐	๙/๑๐
การจัดทำแผนประเด็นตามวงรอบให้ครบถ้วนครอบคลุมภัยความมั่นคงรูปแบบต่างๆ	แผนป้องกันประเทศมีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นการประสานสอดคล้องการใช้กำลัง - ทุกมิติ (มอบกิจครบทุกหน่วยในบัญชี) - ทุกชั้นการปฏิบัติทั่วทั้งพื้นที่ปฏิบัติการ (เช่น ทางบก ครอบคลุมพื้นที่ทางลึก กองหนุน พื้นที่ส่วนหลังทางทะเลทุกทิศทาง เป็นต้น)	หลัก ○ กพร.สนผ.ยก.ทหาร S ยกย.สปก.ยก.ทหาร กษ.สปก.ยก.ทหาร กมส.สปก.ยก.ทหาร สง.ปรมน.ยก.ทหาร	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
การเสริมสร้างและรักษา ระดับความพร้อม (Preparedness or Readiness) ในมิติต่างๆ	๑. ระดับดัชนีการเสริมสร้าง กำลังและขีดความสามารถ ของกองทัพไทยในการ ป้องกันประเทศ - มีการตกลงใจเพื่อกำหนด ค่าเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนพัฒนาขีด ความสามารถ (๓ คะแนน) - มีการประเมินระดับ ความพร้อมตามวงรอบ กำหนด (๓ คะแนน) - ผลการประเมินระดับ ความพร้อมแต่ละวงรอบ บรรลุผล (๔ คะแนน)	หลัก กยท.สปท.ยก.ทหาร	๔/๑๐	๖/๑๐	๘/๑๐	๑๐/๑๐	๑๐/๑๐
	๒. ค่าเฉลี่ยคะแนนร้อยละ ของความพร้อมของ บก.ทท. แต่ละมุมมอง - มุมมองของผู้บริหาร ได้แก่ กำลังพล การฝึก ศึกษา และหลักนิยม ยุทธโศปกรณ์และการส่ง กำลังบำรุง ระบบงาน และแผนปฏิบัติ - มุมมองของ บก.ศบท. ได้แก่ การบังคับบัญชา การข่าว การปฏิบัติการ การยิงสนับสนุนเพื่อลด สภาพภัยคุกคาม การปฏิบัติ การข่าวสาร การพิทักษ์ การดำรงสภาพ กิจกรรม พลเรือน ความร่วมมือด้าน ความมั่นคง - มุมมองตามสายงาน สรร.	หลัก ○ กผท.ยก.ทหาร S กพร.สนผ.ยก.ทหาร กรม.สวผ.ยก.ทหาร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๓. ร้อยละความสมบูรณ์ของ Preparedness or Readiness Dashboard ที่สามารถแสดงดัชนีความพร้อมในมิติต่างๆ ได้ทันสมัยตามวงรอบที่กำหนด ตามมุมมองของผู้บริหาร บก.ศบท. และ กรม สรร.	หลัก O กผง.ยก.ทหาร กยก.สปก.ยก.ทหาร S กพร.สนผ.ยก.ทหาร กรผ.สวผ.ยก.ทหาร	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐
	๔. ระดับดัชนีความพึงพอใจของผู้ใช้งาน Preparedness or Readiness Dashboard - มีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจ (๓ คะแนน) - ข้อมูลทันสมัยเป็นปัจจุบัน rapid & nearest real - time (๒ คะแนน) - ผู้ใช้อ่านแล้วเข้าใจได้ง่าย ไม่สับสน (๒ คะแนน) - สามารถแจ้งเตือนความเสี่ยงต่างๆ Threat Awareness (๓ คะแนน)	หลัก O กผง.ยก.ทหาร กยก.สปก.ยก.ทหาร S กพร.สนผ.ยก.ทหาร กผ.สวผ.ยก.ทหาร	๖/๑๐	๗/๑๐	๘/๑๐	๙/๑๐	๑๐/๑๐
การพัฒนาสมรรถนะกำลังพล และหน่วยให้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์การฝึก	๑. ร้อยละของความครบถ้วนของการฝึกตามวัตถุประสงค์ การฝึกที่กำหนด มีการฝึกทดสอบแผนป้องกันประเทศร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น (การฝึกร่วม การฝึกร่วมและผสม)	หลัก กรผ.สวผ.ยก.ทหาร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๒. ค่าเฉลี่ยร้อยละของคะแนนประเมินผลการฝึก (ความครบถ้วนสมบูรณ์)	หลัก กผ.สวผ.ยก.ทหาร	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	การจัดการฝึก ความสำเร็จของการฝึกฝ่ายเสนาธิการ การบรรจุวัตถุดิบประสงค์ ความพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับการฝึก)						
การสร้างกลไกการบูรณาการภายในกองทัพไทย และกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ	๑. ระดับดัชนีความสำเร็จของการสร้างกลไกบูรณาการกับ กห. และภายในกองทัพไทย - มีแผนความร่วมมือระหว่างเหล่าทัพด้านแผน ด้านการฝึก ศึกษา ด้านการส่งกำลังบำรุง ด้านกำลังพล (๒ คะแนน) - มี roadmap ครอบคลุมการพัฒนาและการกำหนดมาตรฐาน เพื่อการเชื่อมต่อกัน ตามสถาปัตยกรรมองค์กรครบ ๕ ด้าน (กระบวนการ application ฐานข้อมูล โครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ cyber security) (ด้านละ ๑ คะแนน รวม ๕ คะแนน) - ผลการดำเนินงานแต่ละปีบรรลุผลตามแผนที่ตกลงร่วมกัน (๓ คะแนน)	หลัก ○ กนย.สนผ.ยก.ทหาร S กพร.สนผ.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร ยกก.สปก.ยก.ทหาร กปช.สปก.ยก.ทหาร กนผ.สวผ.ยก.ทหาร กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	๕/๑๐	๖/๑๐	๘/๑๐	๙/๑๐	๑๐/๑๐
	๒. ระดับดัชนีความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่	หลัก ○ กนย.สนผ.ยก.ทหาร	๕/๑๐	๖/๑๐	๘/๑๐	๙/๑๐	๑๐/๑๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	เกี่ยวข้องตามแผนผืนกำลังและทรัพยากรเพื่อป้องกันประเทศ - มีการจัดทำ MOU ในการเชื่อมต่อระบบงาน และข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ (๓ คณะแนวน) - มีแผนปฏิบัติการเพื่อการเชื่อมต่อระบบงาน และข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๓ คณะแนวน) - ผลการดำเนินงานแต่ละปีบรรลุผลตามแผนที่ตกลงร่วมกัน (๔ คณะแนวน)	S กพร.สนผ.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร กยก.สปก.ยก.ทหาร กษ.สปก.ยก.ทหาร กมส.สปก.ยก.ทหาร					
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างสถานะที่เกื้อกูล							
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมรองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์	อัตราการเพิ่มขึ้นในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคม เพื่อรองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์ (เช่น การยกระดับสิ่งสาธารณะประโยชน์ของพลเรือนที่มีอยู่แล้ว) ภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	หลัก O กผค.สนผ.ยก.ทหาร S กยก.สปก.ยก.ทหาร	จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนา มีเพิ่มมากขึ้นจากปีที่แล้ว				
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อป้องกันประเทศ							
การเพิ่มขีดความสามารถการประสานสอดคล้องกับเหล่าทัพ	ระดับดัชนีความครบถ้วน - มีระบบในการบริหารข้อมูลตามวงจรการปฏิบัติ (Battle Rhythm) (๑ คณะแนวน)	หลัก O กยก.สปก.ยก.ทหาร S กพร.สนผ.ยก.ทหาร	๒/๑๐	๔/๑๐	๖/๑๐	๘/๑๐	๑๐/๑๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	- มีระบบ Joint Digital Service Platform (๖ คะแนน) - มีระบบภาพสถานการณ์ร่วมทุกมิติ (๑ คะแนน) - มีระบบวัดความพร้อมและสถานภาพของ Joint Function (๑ คะแนน) - มีระบบติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติตามแผน (Campaign Assessment) (๑ คะแนน)						

ด้าน ๓ การรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจัดการภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด							
การประเมินและพัฒนา ศักยภาพและความพร้อม ในการจัดการภัยคุกคาม ด้านยาเสพติด	๑. ระดับศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด ในมิติต่างๆ	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร	> ๕๐	> ๖๐	> ๗๐	> ๘๐	> ๙๐
	๒. ร้อยละของจำนวน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ และความพร้อมในการ จัดการภัยคุกคามที่สามารถ ดำเนินการได้ตามแผนงาน ที่กำหนด	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
การจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติดในกลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติดตามแผนงานที่กำหนด	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน
การอำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาเสพติดของ ศอ.ปส.ทท.	ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลด้านยาเสพติด ของ ศอ.ปส.ทท.	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนการแก้ไขความไม่สงบในพื้นที่ จชต.							
ประเมินและพัฒนา ศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านความไม่สงบใน จชต.	๑. ระดับศักยภาพและความพร้อมในการสนับสนุนการแก้ไขความไม่สงบใน จชต.	หลัก กปช.สปก.ยก.ทหาร	> ๕๐	> ๖๐	> ๗๐	> ๘๐	> ๙๐
	๒. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	หลัก กปช.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ด้าน ๔ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติ และเหตุวิกฤต

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การป้องกัน ช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟู ประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต							
ประเมินและพัฒนา ศักยภาพความพร้อมด้านต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต	๑. ระดับศักยภาพและความพร้อมในการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤตในพื้นที่ที่รับผิดชอบ	สนับสนุน กมส.สปก.ยก.ทหาร	มีเกณฑ์ประเมินระดับความพร้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				
	๒. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมพัฒนาที่ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	สนับสนุน กมส.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
การชักชวนความร่วมมือและการฝึกการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต	๑. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด (กิจกรรมระดับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง และกิจกรรมที่ทำกับประชาชนในพื้นที่)	สนับสนุน กกล.สวฝ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๒. ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง	สนับสนุน กกล.สวฝ.ยก.ทหาร	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	๓. ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติการร่วมระหว่างหน่วยงานกับประชาชนในพื้นที่	สนับสนุน กกล.สวฝ.ยก.ทหาร	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐

ด้าน ๕ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคง กับต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหาร กับต่างประเทศ							
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบริบทของต่างประเทศที่มีผลต่อความมั่นคงของประเทศ	๑. คะแนนเฉลี่ย ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทัพต่างประเทศ รวมถึงความรู้ด้านภาษาเพื่อการสื่อสารตามความสำคัญของหน้าที่ของกำลังพลที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง (ประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์)	สนับสนุน กรป.สนผ.ยก.ทหาร	๖๐	๗๐	๗๐	๘๐	๙๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๒. ร้อยละความสมบูรณ์ของรายงานสถานการณ์ที่มีเพียงพอของข้อมูลรอบด้านที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนภารกิจ (ประวัติศาสตร์ บทเรียน ท่าที) ซึ่งอยู่ในรูปแบบดิจิทัล	หลัก กรป.สนผ.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงกับกองทัพต่างประเทศ	๑. ร้อยละจำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีในการมีกิจกรรมตามประเด็นความร่วมมือทางทหารกับกองทัพต่างประเทศ (ไม่นับกรณียกเลิก หรือปรับลดกิจกรรมเนื่องจากการเปลี่ยนท่าทีของไทยและกองทัพต่างประเทศระหว่างปีรวมถึงปัจจัยภายนอก อาทิ กรณีเกิดเหตุโรคอุบัติใหม่หรือภัยพิบัติร้ายแรง)	หลัก O กรป.สนผ.ยก.ทหาร กผค.ศสผ.ยก.ทหาร S กรผ.สวผ.ยก.ทหาร	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐
	๒. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมตามแผนการมีปฏิสัมพันธ์โดยผู้บังคับบัญชา (ได้แก่ การเยี่ยมเยือน การแลกเปลี่ยนของขวัญ การติดต่อผ่านโทรศัพท์ หรือ VTC เป็นต้น)	สนับสนุน กรป.สนผ.ยก.ทหาร กผค.ศสผ.ยก.ทหาร กปก.ศสผ.ยก.ทหาร	๕๐	๕๐	๕๐	๖๐	๖๐
	๓. การฝึก ศึกษา กับกองทัพต่างประเทศ (จำนวนการฝึก ศึกษา ร่วมกันกับประเทศ เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ)	หลัก กรผ.สวผ.ยก.ทหาร กผค.ศสผ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
การรักษาระดับหรือเพิ่มผลสัมฤทธิ์ และการทบทวนประเด็นความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ	๑. คะแนนเฉลี่ยของระดับดัชนีความสัมฤทธิ์ผลในกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับกองทัพต่างประเทศ	สนับสนุน กรป.สนผ.ยก.ทหาร	๘/๑๐	๘/๑๐	๙/๑๐	๙/๑๐	๑๐/๑๐
	๒. ระดับความสำเร็จของเป้าหมายความร่วมมือกับกองทัพต่างประเทศในกระบวนการเตรียมความพร้อม (จำนวนประเทศ การขยายกรอบความร่วมมือตามแผนงาน)	หลัก กรป.สนผ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๓. ไม่มีกองทัพต่างประเทศที่แสดงท่าทีเป็นลบต่อกองทัพไทย อย่างมีนัยสำคัญ	สนับสนุน กรป.สนผ.ยก.ทหาร กรมสวผ.ยก.ทหาร กผค.ศสผ.ยก.ทหาร	๐	๐	๐	๐	๐
	๔. ระดับดัชนีดุลยภาพทางทหารกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์และอาเซียน	สนับสนุน กรป.สนผ.ยก.ทหาร	๗/๑๐	๘/๑๐	๙/๑๐	๑๐/๑๐	๑๐/๑๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การแก้ปัญหาความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน และความมั่นคงในภูมิภาค							
เสริมสร้างความเข้าใจมูลเหตุความขัดแย้งเดิมและปัจจัยความเสี่ยงอาจที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งใหม่กับประเทศเพื่อนบ้านทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ	คะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจของกำลังพลที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง	สนับสนุน กมส.สปก.ยก.ทหาร	๖๐	๗๐	๗๐	๘๐	๙๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
การรักษาระดับการมีสถานะแวดล้อมที่เกื้อกูลต่อการเจรจา	จำนวนประเทศเพื่อนบ้านพร้อมเจรจา กับไทยในประเด็นข้อขัดแย้งเรื่องเขตแดนที่อาจเกิดขึ้น	สนับสนุน กม.ส.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
การทบทวนและปรับปรุงประเด็นความขัดแย้งต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญห ความขัดแย้งได้ครอบคลุมและครบถ้วน	ร้อยละของประเด็นปัญหาความขัดแย้งที่มีคณะกรรมการร่วมกับประเทศเพื่อนบ้านเพื่อแก้ไขปัญห ความขัดแย้งเหล่านั้น	สนับสนุน กม.ส.สปก.ยก.ทหาร	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
เพิ่มจำนวนกิจกรรมตามกลไกการแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธีตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละของการมีกิจกรรมตามประเด็นความร่วมมือของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญห ความขัดแย้งตามแผนปฏิบัติการประจำปี	สนับสนุน กม.ส.สปก.ยก.ทหาร	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
รักษาระดับความคืบหน้าตามแผนปฏิบัติการของกิจกรรมรักษาความสงบและความตกลงระหว่างประเทศตามแนวชายแดนของคณะกรรมการระดับต่างๆ ได้ตามวัตถุประสงค์	ร้อยละของความคืบหน้า (ไม่นับกรณีผลกระทบจากปัจจัยภายนอก) - กำหนด issue (๒๐ คะแนน) - มีการประชุมร่วมกัน (๒๐ คะแนน) - มีเอกสารข้อตกลงร่วมกัน (๒๐ คะแนน) - มีการนำข้อตกลงไปสู่การปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) - มีการแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้บังคับบัญชาระดับสูง (๒๐ คะแนน)	สนับสนุน กม.ส.สปก.ยก.ทหาร	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
ปรับปรุงกลไกการแก้ปัญหาความขัดแย้งเพื่อรักษาระดับผลสัมฤทธิ์	ร้อยละความสำเร็จของการแก้ไขปัญห ความขัดแย้งได้สำเร็จโดยสันติวิธี	สนับสนุน กม.ส.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ในระดับภูมิภาคและนานาชาติ							
พัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวโน้มและทิศทางด้านการรักษาสันติภาพของโลกและภูมิภาค	๑. ร้อยละของกำลังพลที่ต้องปฏิบัติการก็มีความรู้ความเข้าใจในความเข้าใจในบริบทระหว่างประเทศ ภาษา และวัฒนธรรม หลักนิยามพื้นฐานของการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของสหประชาชาติผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด (ผ่าน = คะแนนเต็ม)	หลัก กผค.ศสภ.ยก.ทหาร กผค.ศสภ.ยก.ทหาร กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๒. ร้อยละของฐานข้อมูลรอบด้านที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนภารกิจปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ และอยู่ในรูปแบบดิจิทัล มีความครบถ้วน (ข้อมูลครบถ้วน หมายถึงข้อมูลพื้นฐานของภารกิจ PKO ที่เข้าปฏิบัติการครบทุกภารกิจ แต่ละภารกิจประกอบด้วย ๑) ปัญหาความขัดแย้งและกระบวนการสันติภาพ ๒) การปฏิบัติการของภารกิจรักษาสันติภาพ อาณัติ ๓) วิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ ๔) แผนที่การวางกำลังของภารกิจ ๕) ภัยคุกคาม)	หลัก กผค.ศสภ.ยก.ทหาร กผค.ศสภ.ยก.ทหาร กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
การแสดงบทบาทของกองทัพไทย เพื่อสร้างเกียรติยศ และชื่อเสียง	ร้อยละของจำนวนภารกิจรักษาสันติภาพ ที่เข้าร่วมตามที่รัฐบาลมอบหมาย และสหประชาชาติตอบรับ	หลัก กผค.ศสภ.ยก.ทหาร กผค.ศสภ.ยก.ทหาร กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
การเตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ	จำนวนกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพมีความพร้อมในการจัดกำลังพลเพื่อฝึกอบรมให้กับประเทศที่ยังขาดศักยภาพ ตามคำร้องขอขององค์การสหประชาชาติ	หลัก กผส.ศสภ.ยก.ทหาร	๘/๑๐	๘/๑๐	๘/๑๐	๘/๑๐	๑๐/๑๐
การสื่อสารไปสู่สาธารณะ	ระดับดัชนีการเผยแพร่การรับรู้ต่อสาธารณะ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อภารกิจระดับสากล	สนับสนุน กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	เป็นไปตามค่าเป้าหมายด้านที่ ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง				
ทบทวนประเด็นความร่วมมือต่างๆ เพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ให้ดียิ่งขึ้น	๑. ร้อยละของจำนวนบุคคลหรือหน่วยที่ไปปฏิบัติการรักษาสันติภาพผ่านการประเมิน หรือได้รับคำชมเชย	หลัก กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	๗๐	๗๐	๗๕	๗๕	๘๐
	๒. ระดับดัชนีความสำเร็จของการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ - มีความพร้อมด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และแผนปฏิบัติการ (๒ คะแนน) - สามารถเข้าพื้นที่ปฏิบัติการได้ตามสหประชาชาติกำหนด (๓ คะแนน) - ปฏิบัติภารกิจบรรลุตามอาณัติที่กำหนด (๕ คะแนน) - สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (๕ คะแนน)	หลัก กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	๑๐/๑๕	๑๐/๑๕	๑๐/๑๕	๑๒/๑๕	๑๕/๑๕



ด้าน ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การนำองค์กร และการบริหารเชิงยุทธศาสตร์							
พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างรอบด้านเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ และการติดตามผลการดำเนินงานทุกระดับ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ และการติดตามผลการดำเนินงาน	หลัก กกรม.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
จัดระบบการจัดทำแผนต่างๆ ของ บก.ทท. และแผนรองรับของส่วนราชการต่างๆ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน	ร้อยละความสำเร็จโดยเฉลี่ยของการดำเนินการตามเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการประจำปี	หลัก กณย.สนผ.ยก.ทหาร กผร.สนผ.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	๙๐	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
ส่งเสริมวัฒนธรรมในด้านการสร้างนวัตกรรมและดิจิทัลโดยสร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจให้บุคลากรกล้าเสนอความคิดและสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ	จำนวนข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมจากกำลังพล	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร กกรม.ยก.ทหาร	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ปรับปรุงแบบการกำกับดูแลการดำเนินงานจาก ๗ สายงานเป็น ๖ ด้านตามพันธกิจ	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแบบการกำกับดูแลการดำเนินงานจาก ๗ สายงานเป็น ๖ ด้านตามพันธกิจ	หลัก กณย.สนผ.ยก.ทหาร	๑๐๐				
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ด้านการสื่อสาร วิเคราะห์สารสนเทศ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
พัฒนาระบบการรวบรวมและวิเคราะห์สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญจากทุกหน่วยขึ้นตรง และหน่วยงานภายนอกอย่างบูรณาการ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการรวบรวมและวิเคราะห์สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ บก.ทท.	สนับสนุน กผค.ศสภ.ยก.ทหาร สง.ปรมน.ยก.ทหาร กปช.สปก.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
พัฒนาระบบ Social Analytics สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ความต้องการ และคาดการณ์ห้วงต่อ บก.ทท. ในอนาคต	ร้อยละ ของ ประเด็นจากการวิเคราะห์ Social Analysis ที่ได้นำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานจนประสบความสำเร็จ	สนับสนุน กผด.ศสภ.ยก.ทหาร สง.ปรมน.ยก.ทหาร กปช.สปก.ยก.ทหาร	รวบรวมข้อมูล	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
พัฒนาระบบการจัดการความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM) ซึ่งเป็นระบบการสื่อสาร ๒ ทาง การจัดการข้อพิพาทกลับข้อร้องทุกข์ และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ความเชื่อมั่น และธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM) ระบบการสื่อสาร ๒ ทาง การจัดการข้อมูลย้อนกลับ ข้อร้องทุกข์ และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สนับสนุน กผด.ศสภ.ยก.ทหาร สง.ปรมน.ยก.ทหาร กปช.สปก.ยก.ทหาร กผฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
สร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเชื่อมโยงการใช้สารสนเทศจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปรับปรุงการดำเนินการทุกระบบ	ร้อยละการปรับปรุงการทำงานตามข้อเสนอหรือข้อมูลย้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้สำเร็จ	สนับสนุน กผด.ศสภ.ยก.ทหาร สง.ปรมน.ยก.ทหาร กปช.สปก.ยก.ทหาร กผฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริหารกำลังพล							
พัฒนามาตรฐานสมรรถนะหลักสมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะประจำตำแหน่งให้	ร้อยละของระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ	สนับสนุน กกจ.สนผ.ยก.ทหาร กกพล.ยก.ทหาร	๓๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ครอบคลุมทักษะด้านดิจิทัล ทักษะด้านการวิจัย และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi tasking Skill)	ของ บก.ทท.						
เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลโดยพัฒนาแผนในการพัฒนากำลังพลรายบุคคลตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล	สนับสนุน กกจ.สนผ.ยก.ทหาร กกกล.ยก.ทหาร	-	๓๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐
สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผยโปรงใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานให้แก่กำลังพล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการสร้างความโปรงใส	สนับสนุน กกกล.ยก.ทหาร	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
พัฒนาระบบการประเมินปัจจัยความผูกพันและจัดทำแผนการสร้างความผูกพันกับองค์กรให้แก่กำลังพล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความสุข ความผูกพันให้กำลังพล	สนับสนุน กกกล.ยก.ทหาร	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
ปรับลดกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ บก.ทท. (เพิ่มตัวเลข กท.)	จำนวนกำลังพลที่ปรับลดได้ตามแผนการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ บก.ทท. (เพิ่มตัวเลข สะสม)	สนับสนุน กกจ.สนผ.ยก.ทหาร กกกล.ยก.ทหาร	๑๒๖ (๑๒๖)	๑๖๔ (๒๙๐)	๑๕๑ (๔๔๑)	๑๗๒ (๖๑๓)	๑๗๗ (๗๙๐)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ							
ทบทวนเทคโนโลยีและพัฒนาระบบควบคุมมาตรฐานการดำเนินการตามสถาปัตยกรรมองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรของ บก.ทท.	หลัก กกม.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
สร้างสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีความยืดหยุ่น	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลสนับสนุนการทำงานที่ยืดหยุ่น	หลัก กกรม.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
ทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data governance)	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data governance) ซึ่งครอบคลุมการดำเนินการในแนวทางการพัฒนาอื่น	หลัก O กคค.สนผ.ยก.ทหาร S กผง.ยก.ทหาร กนย.สนผ.ยก.ทหาร กกรม.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
พัฒนาการให้บริการแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงาน หรือรายบุคคลได้	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงาน หรือรายบุคคลได้	สนับสนุน กกรม.ยก.ทหาร	-	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ด้านปลัดบัญชา การเงิน และงบประมาณ							
พัฒนาระบบการบริหารโครงการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความสามารถในการติดตามความก้าวหน้า คัดการณ์ ผลลัพธ์ในการดำเนินงาน และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการเพื่อสนับสนุนการตกลงใจของผู้บังคับบัญชา	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารโครงการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความสามารถในการติดตามความก้าวหน้า คัดการณ์ ผลลัพธ์ การดำเนินงานในอนาคต และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการดำเนินงาน	หลัก กคค.สนผ.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐



แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์การที่ดี							
พัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยงทั้งในด้านการบรรลุตามเป้าหมาย ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ด้านผลกระทบเชิงลบต่อสังคมเพื่อใช้ประกอบการวางแผน การกำกับดูแลการดำเนินงานและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยง	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	๒๐	๖๐	๑๐๐		
กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัดและระบบติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานชั้นตรง	ร้อยละความสำเร็จตามการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	หลัก กผง.ยก.ทหาร	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกระดับด้วยระบบดิจิทัล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยงของบก.ทท.	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	๖๐	๘๐	๑๐๐		
เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบภายในและฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบ	ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบภายใน และฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบ	สนับสนุน นตส.ยก.ทหาร	๒๐	๖๐	๑๐๐		
พัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ความเสี่ยงในภาพรวมของ บก.ทท.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ความเสี่ยงในภาพรวมของ บก.ทท.	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร			๔๐	๘๐	๑๐๐



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ การวิจัยและพัฒนา การจัดการความรู้ และนวัตกรรม							
พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยใช้ข้อมูลจริง การจัดการความรู้โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ และค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ทั้งภายในและระหว่างส่วนราชการ บก.ทท.	๑. จำนวน Best Practice ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายใน และระหว่างส่วนราชการ บก.ทท. ๒. จำนวนองค์ความรู้ (ต่อปี)	สนับสนุน กกล.ยก.ทหาร	๓ ๒๕	๓ ๒๕	๓ ๒๕	๓ ๒๕	๓ ๒๕
ส่งเสริมให้เกิดการทำงานในรูปแบบคณะทำงานข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) เพื่อให้เกิดการบูรณาการ การตัดสินใจ การดำเนินงาน และการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานของแต่ละหน่วย	จำนวนโครงการ/งานที่สามารถจัดการได้ประสบความสำเร็จโดยคณะทำงานข้ามหน่วยขึ้นตรง (Cross Functional Team)	หลัก กผค.สนผ.ยก.ทหาร กนย.สนผ.ยก.ทหาร กรป.สนผ.ยก.ทหาร กนผ.สวผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	๕	๕	๑๐	๑๐	๑๐
สร้างระบบงานวิชาการงานวิจัยเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในระยะยาว	จำนวนผลงานวิจัยของ บก.ทท. หรือที่ บก.ทท. สนับสนุน	สนับสนุน กผค.สนผ.ยก.ทหาร	Setup ระบบ	๗	๗	๗	๗
ประเด็นการพัฒนาที่ ๘ ด้านงานกฎหมาย							
จัดทำแนวทางในการปฏิบัติภารกิจตามกฎหมาย ใช้กำลัง (RoE : Rules of Engagement)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแนวทาง การดำเนินงานตามกฎหมาย ในการปฏิบัติงานทางทหาร (RoE : Rule of Engagement)	สนับสนุน กผร.สนผ.ยก.ทหาร	๕๐	๑๐๐			



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง							
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการแจ้งเตือนความปลอดภัย	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างความปลอดภัย	สนับสนุน กคม.ยก.ทหาร	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
พัฒนาระบบการป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกที่ตั้งหน่วย (วิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉิน การเตรียมความพร้อม และการฝึกซ้อม) ด้วยระบบดิจิทัล	ร้อยละของหน่วยขึ้นตรงที่มีแผนการป้องกันที่ตั้งและเผชิญเหตุ มีการเตรียมความพร้อมในการป้องกัน	หลัก กยก.สปก.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
พัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management) ในการดำเนินงาน โดยการวิเคราะห์กิจกรรมสำคัญขององค์กร (Critical Function) การกำหนดนโยบายรักษาความต่อเนื่อง จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) และการฝึกซ้อม	ร้อยละของหน่วยขึ้นตรงที่มีแผน BCP และมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ	หลัก O กยก.สปก.ยก.ทหาร กพร.สนผ.ยก.ทหาร S กนผ.สวผ.ยก.ทหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



ด้าน ๑ การเงินทุน พัทธ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเงินทุนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ							
การป้องกันกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายร่วมระวางในการเผยแพร่ข้อมูลเท็จและช่วยสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อยุติการขยายประเด็นเท็จ บิดเบือนหรือข้อมูลที่ผิดกฎหมาย	โครงการระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเท็จและบิดเบือนที่ตรวจพบ (โครงการเริ่มใหม่)	กผค.สนผ.ย.ก.ทหาร	↔				
	- จัดหาเครื่องมือ Social Analytic - การดำเนินการของระบบ	สง.ปรมน.ย.ก.ทหาร	←				→

ด้าน ๒ การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ พร้อมพัฒนาศักยภาพทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมต่อการใช้กำลังร่วมกันระหว่างเหล่าทัพในทุกมิติ							
การจัดทำแผนประเด็นตามวงรอบให้ครบถ้วนครอบคลุมภัยความมั่นคงรูปแบบต่างๆ	๑. การปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ	กผร.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวมระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	กนย.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกิจการอวกาศกองทัพไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	กผค.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๔. การจัดทำข้อมูลเพื่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่วิกฤติบริเวณชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน	กผร.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๕. การตรวจพื้นที่วิกฤตตามแผนเผชิญเหตุกองทัพไทย	กพร.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
การเสริมสร้างและรักษาระดับความพร้อม (Preparedness or Readiness) ในมิติต่างๆ	๑. โครงการวิจัยเพื่อทบทวนดัชนีความพร้อมกองทัพไทย (โครงการเริ่มใหม่)	กยก.สภ.ยก.ทหาร	←→				
	๒. งานพัฒนา Preparedness or Readiness Dashboard (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)	กกรม.ยก.ทหาร	←→				
	๓. การดำเนินการตรวจสอบและจัดมาตรฐานการbinระดับ บก.ทท.	กยก.สภ.ยก.ทหาร	←				→
	๔. การควบคุมบังคับบัญชา นขต.บก.ทท.	กยก.สภ.ยก.ทหาร	←				→
	๕. การประชุมพัฒนาปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติการพิเศษร่วมกองทัพไทย	กคฝ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→
	๖. การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยก.ทหาร	กผง.ยก.ทหาร	←				→
การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลและหน่วย	๑. การฝึกร่วมกองทัพไทย	กคผ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การประชุมเตรียมการสำหรับการฝึกทหารใหม่	กคฝ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การอำนวยการฝึกของ บก.ทท.	กคฝ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→
	๔. การตรวจเยี่ยมและสังเกตการณ์การฝึกในประเทศ	กคผ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๕. การพัฒนาระบบประเมินผล การฝึก บบน เครือข่าย คอมพิวเตอร์ บก.ทท.	กกฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๖. การเชื่อมโยงระบบ ประเมินผลผลการฝึกเข้ากับ ระบบสนเทศ บก.ทท.	กกฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๗. การพัฒนาหลักนิยม ปฏิบัติการร่วม	กกฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๘. การฝึกปฏิบัติการร่วม พลเรือน ตำรวจ ทหาร	กกฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๙. รบพิเศษสัมพันธ์	กปช.สภ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๐. การเดินทางไปทำ การบินรักษาสรรณภาพ นักบิน	กกกล.ยก.ทหาร	←				→
	๑๑. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านการฝึก กองทัพอากาศ	กณฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๒. การพัฒนาสนามฝึก ของกองทัพอากาศ	กณฝ.สวฝ.ยก.ทหาร	←				→
การสร้างกลไกการบูรณาการภายในกองทัพอากาศ และกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการแลกเปลี่ยนข้อมูล เชิงวิชาการเกี่ยวกับงาน ด้านยุทธการ	กณย.สนฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การจัดเตรียมข้อมูล และการจัดทำเอกสาร ประกอบการประชุมสภา กลาโหม	กณย.สนฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การขับเคลื่อนนโยบาย ผบ.ทสส./ผบ.ศบ.ท.	กณย.สนฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๔. การจัดตั้งคณะทำงาน ประจำศูนย์อำนวยการ ประสานงานของ บก.ทท.	กณย.สนฝ.ยก.ทหาร	←				→



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๕. การบูรณาการงบประมาณสายงานยุทธการ	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๖. การจัดทำแผนปฏิบัติงานสายยุทธการ	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๗. การพัฒนาและเสริมสร้างกำลังกองทัพ	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๘. การติดตามและประเมินผลโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๙. ยุทธการสัมพันธ์	กยก.สปก.ยก.ทหาร	←				→
	๑๐. การประชุมชี้แจงบทบาทและภารกิจของกองทัพไทยให้กับคณะบุคคลต่างๆ	กยก.สปก.ยก.ทหาร	←				→
	๑๑. การดำเนินงานอากาศวิถีและการป้องกันภัยทางอากาศ	กยก.สปก.ยก.ทหาร	←				→
	๑๒. การติดตามและรายงานการดำเนินการต่อผู้หนีภัยการสู้รบบริเวณแนวชายแดนไทย - เมียนมา	กมส.สปก.ยก.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างสภาวะที่เกื้อกูล							
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมรองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์	๑. การศึกษาความเป็นไปได้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมรองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์ (โครงการเริ่มใหม่)	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←	→			
	๒. งานสนับสนุนเส้นทางยุทธวิธี การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้กับกกล.ป้องกันชายแดนและหน่วยทหารทั่วไป	กยก.สปก.ยก.ทหาร	←				→



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การอำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วมกันเพื่อป้องกันประเทศ							
การพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุมบังคับบัญชา	การบูรณาการร่วม ทรช.	กยท.สป.ก.ยท.ทหาร	←				→
การเพิ่มขีดความสามารถการประสานสอดคล้องกับเหล่าทัพ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถ ศบท. ระยะที่ ๒	กผค.สนผ.ยท.ทหาร	←				→

ด้าน ๓ การรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจัดการภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด							
ประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด	๑. การอำนวยความสะดวกการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ของ ศอ.ปส.ทท.	กผค.สนผ.ยท.ทหาร	←				→
	๒. การพัฒนาบุคลากรของ ทท./ศอ.ปส.ทท. ในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	กผค.สนผ.ยท.ทหาร	←				→
	๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการสกัดกั้นยาเสพติดตามพื้นที่ชายแดน	กผค.สนผ.ยท.ทหาร	←				→
	๔. การป้องกัน และเฝ้าระวังพื้นที่ บก.ทท.	กผค.สนผ.ยท.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนการแก้ไขความไม่สงบในพื้นที่ จชต.							
การประเมินและพัฒนา ศักยภาพในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จชต.	การติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	กปช.สป.ก.ยท.ทหาร	←				→



ด้าน ๔ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติ และเหตุวิกฤต

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การป้องกัน ช่วยเหลือ เยียวยา ฟื้นฟู ประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต							
ประเมินและพัฒนา ศักยภาพ ความพร้อม ด้านต่างๆ ในการ ช่วยเหลือประชาชน จากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และ เหตุวิกฤต	การประชุมทบทวนแผน บรรเทาสาธารณภัย กองทัพบก	กมส.สป.ยก.ทหาร	←				→
การซักซ้อมความพร้อม และการฝึกการช่วยเหลือ ประชาชน จากเหตุ ภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต	การเตรียมความพร้อมใน การฝึกบรรเทาสาธารณภัย	กรม.สว.ฝ.ยก.ทหาร	←				→

ด้าน ๕ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคง กับต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือทางทหาร กับต่างประเทศ							
การสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับบริบท ของต่างประเทศ ที่มี ผลกระทบต่อความ มั่นคงของประเทศ	การสัมมนาแนวทางการ ดำเนินความร่วมมือด้าน ความมั่นคงกับต่างประเทศ ของกองทัพบก	กรป.สน.ผ.ยก.ทหาร	←				→
การจัดให้มีกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความ ร่วมมือกับกองทัพ ต่างประเทศ	๑. การฝึกร่วม/ผสม คอบร้า โกลด์	กรม.สว.ฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การฝึกต่อต้านภัยคุกคาม (CT)	กรม.สว.ฝ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การประชุม จก.ยก.ทหาร อาเซียน (ASEAN Military Operations Meeting : AMOM)	กรป.สน.ผ.ยก.ทหาร	←				→



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๔. การประชุมคณะกรรมการ อำนวยการและประสานงาน ความร่วมมือด้านความมั่นคง ระหว่าง กท.ไทย - กท.อต.	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๕. การประชุมคณะอนุ กรรมการร่วมด้านยุทธการ และการฝึก ไทย - อช.	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๖. การประชุมความร่วมมือ ทางทหารระหว่างไทย - สหรัฐฯ ระดับคณะทำงาน (THAI – TAC WG)	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๗. การประชุมความร่วมมือ ทางทหารระหว่างไทย - สหรัฐฯ ระดับฝ่ายเสนาธิการ อาวุโส (THAI – TAC SST)	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๘. การประชุมประสานงาน ฝ่ายเสนาธิการระดับ อาวุโส กับ กัมพูชา	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๙. การประชุมประสานงาน ฝ่ายเสนาธิการระดับอาวุโส กับ ปากีสถาน	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๑๐. การประชุมประสานงาน ฝ่ายเสนาธิการระดับอาวุโส กับ มาเลเซีย	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๑๑. การประชุมประสานงาน ฝ่ายเสนาธิการระดับอาวุโส กับ รัสเซีย	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๑๒. การประชุมประสานงาน ฝ่ายเสนาธิการระดับอาวุโส กับ เมียนมา	กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๑๓. การประชุมประสานงาน ฝ่ายเสนาธิการระดับอาวุโส กับ ญี่ปุ่น	กรป.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๔. การประชุมประสานงาน ฝ่ายเสนาธิการระดับอาวุโส กับ เวียดนาม	กรป.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๕. การประชุมคณะกรรมการอำนวยการและประสานงานความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่าง กท.ไทย - กท.สปจ.	กรป.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๖. การจัดตั้งนายทหารติดต่อกองกองทัพไทยประจำ กกล.สหรัฐฯ ภูมิภาคพื้นอินโดแปซิฟิก	กรป.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๗. การแลกเปลี่ยนการเยือนนายทหารจากหน่วยระดับทางยุทธวิธีกับประเทศในอาเซียน	กรป.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๘. การประชุมระหว่าง ผบ.ทสส. - ผบ.กกล.สหรัฐฯ ภูมิภาคพื้นอินโดแปซิฟิก (SLD)	กรป.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๙. การฝึก PANTER GOLD	กรม.สวผ.ยก.ทหาร	←				→
	๒๐. การจัดการฝึกกร่วมนานาชาติโครงการ Pacific Partnership	กนผ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→
	๒๑. การสังเกตการณ์การฝึก ร่วม/ผสม ของมิตรประเทศ	กนผ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→
	๒๒. การประชุมคณะกรรมการฝึกกร่วม/ผสม ไทย - มช. THAMAL JCEC	กนผ.สวผ.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๒๓. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ [Thai EWG - on PKOs] ในกรอบการประชุมระหว่างรมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา ADMM – PLUS	กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๒๔. การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท.อาเซียน [ASEAN Defence Minister' Meeting : ADMM] ว่าด้วยความร่วมมือด้านเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน [The Establishment of ASEAN Peacekeeping Centres Network]	กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๒๕. การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานของคณะผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ [Thai EWG - on PKOs] และคณะกรรมการดำเนินการ ตามเอกสารแนวความคิดว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการรักษาสันติภาพของอาเซียน	กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
การประเมินผลสัมฤทธิ์และการทบทวนประเด็นความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ	โครงการประเมินดุลยภาพทางทหารระหว่างประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์	กรป.สนผ.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การแก้ปัญหาความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน							
การรักษาระดับและการมีสถานะแวดล้อมที่เกื้อกูลต่อการเจรจา	การปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจในการแก้ปัญหาความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน และความมั่นคงในภูมิภาค (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ)	กมส.สปก.ย.ก.ทหาร กรป.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
การจัดตั้งกลไกความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้วยสันติวิธี	การประชุมคณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาค (กชภ.)	กมส.สปก.ย.ก.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ ในระดับภูมิภาคและนานาชาติ							
พัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวโน้มและทิศทาง ด้านการรักษาสันติภาพของโลกและภูมิภาค	๑. การฝึกร่วม/ผสม ฝ่ายอำนวยการด้านการรักษาสันติภาพของอาเซียน [ASEAN Peacekeeping Staff Exercise : APSE]	กผศ.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๒. การจัดทำ Situation report ที่มีความทันสมัยในรูปแบบดิจิทัล และมีเนื้อหาเกี่ยวกับการรักษาสันติภาพโลกและภูมิภาค (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ)	กผศ.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๓. การจัดข้าราชการ ทท. เข้าร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการและการฝึกอบรมด้านการปฏิบัติการ	กผศ.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	เพื่อสันติภาพภายใต้ความร่วมมือด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพกับมิตรประเทศ						
	๔. การฝึกอบรมการพิทักษ์และคุ้มครองเด็ก [Child Protection Course : CPC]	กผศ.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๕. การฝึกอบรมครูเพื่อการฝึกเป็นหน่วยด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ [Training of Trainers : ToT]	กผศ.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๖. การเข้าร่วมประชุมประจำปีสมาคมศูนย์ฝึกอบรมการรักษาสันติภาพนานาชาติ IAPTC	กผศ.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๗. การเข้าร่วมประชุมประจำปีสมาคมศูนย์ฝึกอบรมการรักษาสันติภาพภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก AAPTC	กผศ.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๘. การประชุมแลกเปลี่ยนการเยือนระหว่าง ศสภ.ไทย - ศสภ.อาเซียน และประเทศคู่เจรจา	กผศ.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๙. การเข้าร่วมการฝึกและสังเกตการณ์การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพนานาชาติ	กผศ.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๐. การฝึกอบรมผู้สังเกตการณ์ทางทหารในการกิจรักษาสันติภาพขององค์การสหประชาชาติ [UNMOC]	กผศ.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๑๑. การฝึกอบรมฝ่ายอำนวยการของสหประชาชาติ [United Nations Staff Officer Course : UNSOC]	กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๒. การฝึกอบรม/ผสมผสานด้านการรักษาสันติภาพ (พิราบ - จาปรี)	กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๑๓. การประชุมแลกเปลี่ยนการเยือนระหว่างศูนย์ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพไทย - เยอรมัน	กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
การแสดงบทบาทของกองทัพไทยเพื่อสร้างเกียรติยศและชื่อเสียงในเวทีโลก	๑. การปฏิบัติงานของ ร้อย.ข.ฉก.ไทย/เซาท์ซูดาน	กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การร่วมคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมประชุมสมัชชาสหประชาชาติสมัยสามัญประจำปี [UNGA]	กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การอำนวยการกำกับดูแล สง.นตต.ฯ/โซล	กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
การเตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ	๑. การแลกเปลี่ยนวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพกับมิตรประเทศ	กผค.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การจัดระบบเตรียมกำลังเป็นบุคคลในระบบบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน [On Call List]	กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การตรวจความพร้อมและให้คำแนะนำหน่วยในระบบกองกำลังเตรียมพร้อมสหประชาชาติ [Peacekeeping Capability Readiness System : PCRS]	กปก.ศสภ.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๔. การเฝ้าตรวจติดตามและแจ้งเตือนความขัดแย้งในภูมิภาคต่างๆ	กปก.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๕. การประชุมคณะทำงานปรับอัตราค่าเช่าอิมมูโทปกรณ์สำหรับการกิจรักษาสันติภาพ	กปก.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→
การสื่อสารไปสู่สาธารณะ	๑. การจัดทำเนื้อหาเกี่ยวกับผลงานภารกิจรักษาสันติภาพเพื่อสื่อสารกับกำลังพลครอบครัว และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย รายไตรมาส	กผค.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→
	๒. การต้อนรับและบรรยายสรุปงานด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพกองทัพไทยและเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพกองทัพไทย	กผค.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→
การประเมินผลสัมฤทธิ์และทบทวนประเด็นความร่วมมือในการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ	การติดตามวัดเสี่ยงสะท้อนจากคู่ความร่วมมือและพื้นที่ภารกิจ	กปก.ศสภ.ย.ก.ทหาร	←				→

ด้าน ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การนำองค์กร และการบริหารเชิงยุทธศาสตร์							
พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างรอบด้านเพื่อสนับสนุนการ	๑. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	กภม.ย.ก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ และการติดตามผลการดำเนินงานทุกระดับ	๒. การดำเนินการบำรุงรักษาระบบคลังข้อมูลและระบบการจัดการข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านยุติการ	กกม.ยก.ทหาร	←				→
จัดระบบการจัดทำแผนต่างๆ ของ บก.ทท. และแผนรองรับของส่วนราชการต่างๆ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน	๑. การจัดทำเอกสารราชการ เอกสารประกอบการประชุม และร่างแผนทางทหารที่เกี่ยวข้อง	กพร.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของบก.ทท.	กพร.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๕ ปี บก.ทท. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	กนย.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๔. การจัดทำแผนงานรองรับแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของกองทัพไทย	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
ส่งเสริมวัฒนธรรมในด้านการสร้างนวัตกรรมและด้านดิจิทัลโดยสร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจให้บุคลากรกล้าเสนอความคิด และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการสร้างนวัตกรรมและดิจิทัล	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ปรับปรุงแบบการกำกับดูแลการดำเนินงานจาก ๗ สายงานเป็น ๖ ด้านตามพันธกิจ	การดำเนินการของกรม สรร. อย่างต่อเนื่อง	กนย.สนผ.ย.ก.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสื่อสาร วิเคราะห์สารสนเทศ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
พัฒนาระบบการรวบรวมและวิเคราะห์สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญจากทุกส่วนราชการ บก.ทท. และหน่วยงานภายนอกอย่างบูรณาการ	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กปก.ศส.ย.ก.ทหาร สง.ปรมน.ย.ก.ทหาร กปะ.สปก.ย.ก.ทหาร	←		→		
พัฒนาระบบ Social Analytics สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ความต้องการ ความคาดหวัง ต่อ บก.ทท. ในอนาคต	๑. โครงการพัฒนาระบบ Social Analytics	กปก.ศส.ย.ก.ทหาร สง.ปรมน.ย.ก.ทหาร กปะ.สปก.ย.ก.ทหาร		←			→
	๒. การจัดทำแนวทางการสื่อสารทางยุทธศาสตร์ สนับสนุนการแก้ไข ปัญหาความมั่นคง	กปะ.สปก.ย.ก.ทหาร	←				→
พัฒนาระบบการจัดการความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM) ระบบการสื่อสารสองทาง การจัดการข้อมูล ป้อนกลับ ข้อร้องทุกข์ และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ความเชื่อมั่น และธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM)	กปก.ศส.ย.ก.ทหาร สง.ปรมน.ย.ก.ทหาร กปะ.สปก.ย.ก.ทหาร	←		→		



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
สร้างวัฒนธรรมการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเชื่อมโยงการใช้สารสนเทศกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปรับปรุงการดำเนินการทุกระบบ	โครงการส่งเสริมการปรับปรุงการดำเนินงานโดยใช้สารสนเทศจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กบก.ศส.ย.ก.ทหาร สง.ปรมน.ย.ก.ทหาร กบข.สปก.ย.ก.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริหารกำลังพล							
พัฒนามาตรฐานสมรรถนะหลัก สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะประจำตำแหน่งให้ครอบคลุมทักษะด้านดิจิทัล และทักษะด้านการวิจัย และทักษะการทำงานที่ หลากหลาย (Multi tasking Skill)	โครงการทบทวนและจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของกำลังพล	กกล.สน.ย.ก.ทหาร กกล.ย.ก.ทหาร	←		→		
เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลโดยพัฒนาแผนในการพัฒนากำลังพลรายบุคคลตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลังพลรายบุคคล	กกล.ย.ก.ทหาร	←		→		
สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผยโปรงใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการให้กำลังพล	โครงการเสริมสร้างการดำเนินงานบนหลักธรรมาภิบาล	กกล.ย.ก.ทหาร	←				→
พัฒนาระบบการประเมินปัจจัยความผูกพัน และจัดทำแผนการสร้าง ความผูกพันกับองค์กรให้แก กำลังพล	โครงการประเมินปัจจัยความผูกพัน และจัดทำแผนสร้าง ความสุข ความผูกพันให้กำลังพล	กกล.ย.ก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ปรับลดกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ กท.	๑. การวิเคราะห์โครงสร้างและจัดทำอัตรากำลังพล	กนย.สนผ.ยก.ทหาร กกจ.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การแก้ไขปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรารอง ทท.	กกจ.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การติดตามและประเมินผลส่วนราชการในการปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรารอง	กกจ.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารสารสนเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศ							
ทบทวนเทคโนโลยีและพัฒนาระบบการควบคุมมาตรฐานการดำเนินการตามสถาปัตยกรรมองค์กร	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	กกม.ยก.ทหาร	←				→
สร้างสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีความยืดหยุ่น	การขับเคลื่อน ยก.ทหารให้เป็นองค์กรดิจิทัล	กกม.ยก.ทหาร	←				→
ทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data governance)	โครงการทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data governance)	กกม.ยก.ทหาร กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
พัฒนาการให้บริการแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงาน หรือรายบุคคลได้	โครงการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ และ ข้อมูลสารสนเทศ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	กกม.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ด้านปลัดบัญชี การเงิน และงบประมาณ							
พัฒนาระบบการบริหารโครงการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความสามารถในการติดตามความก้าวหน้า คาดการณ์ผลลัพธ์การดำเนินงาน และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการเพื่อสนับสนุนตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	โครงการพัฒนาระบบการบริหารโครงการ	กผค.สนผ.ยก.ทหาร		←→			
ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์การที่ดี							
พัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยงทั้งในด้านการบรรลุตามเป้าหมาย ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ด้านความผลกระทบเชิงลบต่อสังคมเพื่อใช้ประกอบการวางแผนการกำกับดูแลการดำเนินงานและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน	โครงการพัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยงในการบริหารจัดการ	กผค.สนผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	←→				
พัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ความเสี่ยงในภาพรวมของบก.ทท.	โครงการพัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ความเสี่ยงในภาพรวม	กผค.สนผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร			←→		→
พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกระดับด้วยระบบดิจิทัล	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงทุกระดับด้วยระบบดิจิทัล	กผค.สนผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	←→		→		



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชื่อมโยงระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบภายใน และฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบ	โครงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบภายในงานราชการ	นตส.ยก.ทหาร	←		→		
กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัดและระบบติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยขึ้นตรง	๑. โครงการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีสู่การปฏิบัติ	กผง.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การสัมมนาการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ บก.ทท.	กผง.ยก.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ การวิจัยและพัฒนา การจัดการความรู้ และนวัตกรรม							
พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยใช้ข้อมูลจริงในการจัดการความรู้โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ทั้งภายในและระหว่างส่วนราชการ บก.ทท.	๑. โครงการจัดการความรู้และค้นหา Best Practice	กกล.ยก.ทหาร			←	→	
	๒. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้	กกล.ยก.ทหาร	←	→			
	๓. การถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้หลักของ ยก.ทหาร (Sharing Knowledge)	กผง.ยก.ทหาร	←				→
ส่งเสริมให้เกิดการทำงานในรูปแบบของคณะทำงานข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) เพื่อให้เกิดการบูรณาการการตัดสินใจ การดำเนินการ การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานของแต่ละหน่วย	๑. จัดรูปแบบการทำงานแบบคณะทำงานข้ามหน่วยงาน	กผค.สนผ.ยก.ทหาร กนย.สนผ.ยก.ทหาร กรป.สนผ.ยก.ทหาร กนผ.สวผ.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กร	กผง.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๓. การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	กนย.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๔. การพัฒนากำลังพลรองรับระบบงาน Digital HQ	กผง.ยก.ทหาร	←				→
สร้างระบบงานทางวิชาการงานวิจัย เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในระยะยาว	๑. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๒. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนา	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
	๓. การประสานงานวิจัยของ บก.ทท.	กผค.สนผ.ยก.ทหาร	←				→
ประเด็นการพัฒนาที่ ๘ ด้านงานกฎหมาย							
จัดทำแนวทางการดำเนินงานตามกฎหมายการใช้งบ (RoE : Rules of Engagement)	จัดทำแนวทางการดำเนินงานตามกฎหมายการใช้งบ (RoE : Rules of Engagement)	กผร.สนผ.ยก.ทหาร	←	→			
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง							
พัฒนาระบบการป้องกันและแผนเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกที่ตั้งหน่วย (วิเคราะห์จากความเสี่ยงจัดทำแผนป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉิน การจัดเตรียมความพร้อม และการฝึกซ้อม) ด้วยระบบดิจิทัล	โครงการพัฒนาระบบการป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกที่ตั้งหน่วย	กยท.สภ.ยก.ทหาร	←				→



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
พัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management) ในการดำเนินงาน โดยการวิเคราะห์กิจกรรมสำคัญขององค์กร (Critical Function) การกำหนดนโยบายรักษาความต่อเนื่อง จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการฝึกซ้อม	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management)	กยท.สปท.ยุทธการ กพร.สนท.ยุทธการ	←				→



๖. ส่วน ข. แผนปฏิบัติการตามพันธกิจอื่นๆ ของกรมยุทธการทหาร



๖. ส่วน ข. แผนปฏิบัติการราชการตามพันธกิจอื่นๆ ของกรมยุทธการทหาร

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดำเนินการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานใน บก.ทท. กับ กอ.รมน. และหน่วยงานความมั่นคงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑. ระดับดัชนีความสำเร็จของการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานใน บก.ทท. กับ กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สง.ปรมน.ยก.ทหาร	๕/๑๐ ๕	๖/๑๐ ๕	๘/๑๐ ๕	๙/๑๐ ๕	๑๐/๑๐ ๕
ดำรงและรักษาสภาพความพร้อมของ ยก.ทหาร	ร้อยละของความพร้อมของ ยก.ทหาร เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	กกล.ยก.ทหาร กผง.ยก.ทหาร	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดำเนินการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานใน บก.ทท. กับ กอ.รมน. และหน่วยงานความมั่นคงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑. ประสานงานด้านความมั่นคงกับหน่วยงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	สง.ปรมน.ยก.ทหาร	←				→
	๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการประสานงานด้านความมั่นคงกับหน่วยงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	สง.ปรมน.ยก.ทหาร	←				→
ดำรงและรักษาสภาพความพร้อมของ ยก.ทหาร	๑. การบริหารงานของ ยก.ทหาร	กกล.ยก.ทหาร	←				→
	๒. พิธีวันคล้ายวันสถาปนากรมเสนาธิการร่วม	กกล.ยก.ทหาร	←				→



แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี กรมยุทธการทหาร พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
	๓. งานบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	กกกล.ยก.ทหาร	←				→
	๔. ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ศสภ.ยก.ทหาร	กกกล.ยก.ทหาร	←				→
	๕. ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด อาคาร บก.ทท. และ ชั้น B1	กกกล.ยก.ทหาร	←				→
	๖. ค่าสาธารณูปโภค (เว้นค่าโทรศัพท์และอินเทอร์เน็ต)	กกกล.ยก.ทหาร	←				→
	๗. ค่าโทรศัพท์	กกกล.ยก.ทหาร	←				→



๗. กลไกการนำแผนปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติ

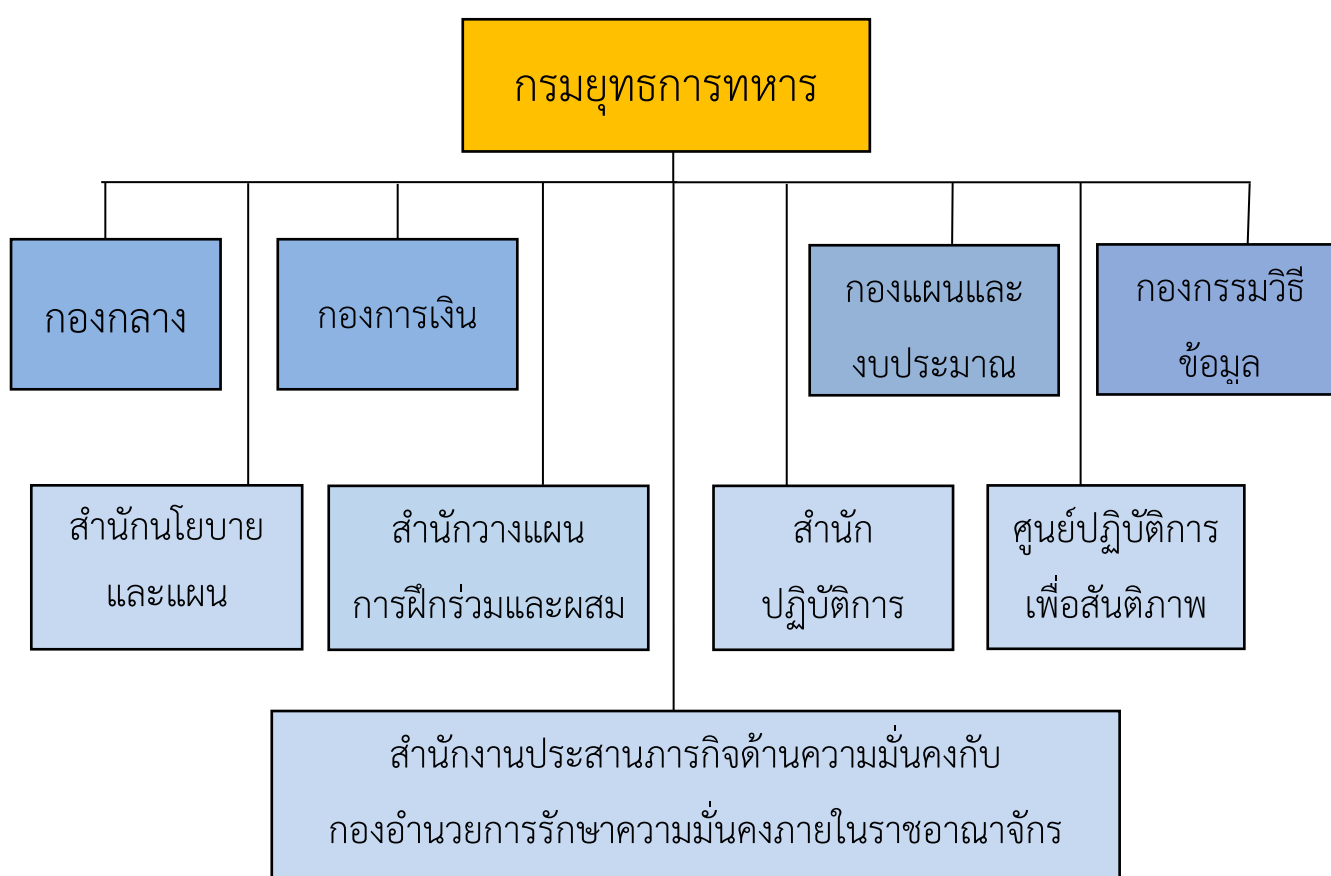


โครงสร้างการจัดกรมยุทธการทหาร

กรมยุทธการทหาร

มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย วางแผน อำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล และดำเนินการในด้านยุทธการของกองทัพไทย รวมทั้งการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของกองทัพไทย มีเจ้ากรมยุทธการทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

ผังการจัด





การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) กรมยุทธการทหาร

จุดแข็ง (Strengths)

- กรมยุทธการทหาร มีการจัดเฉพาะกิจ ที่สามารถตอบสนองการควบคุม อำนวยการการปฏิบัติการร่วมต่อเหล่าทัพ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้หลายรูปแบบ
- กำลังพลของกรมยุทธการทหาร มีระเบียบวินัยและปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัด ทำให้องค์กรมีความเป็นปึกแผ่นมีแบบอย่างอันเดียวกัน
- กรมยุทธการทหาร มีการปฏิบัติการข่าวสารและการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ทำให้ประชาชนเข้าใจและให้การสนับสนุน
- กรมยุทธการทหาร มีกำลังพลระดับฝ่ายเสนาธิการที่มีความรู้ความสามารถสูง สามารถดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงในทุกภารกิจ
- กรมยุทธการทหาร มีการจัดสวัสดิการที่ดีและดูแลความเป็นอยู่ของกำลังพลอย่างใกล้ชิด

จุดอ่อน (Weaknesses)

- การบริหารจัดการกำลังพล ยังไม่ได้ใช้ระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ตามหลักสากลนิยม
- ขาดแคลนฝ่ายเสนาธิการในการปฏิบัติงาน
- ความชัดเจนของแนวทางการบริหารราชการและแนวทางความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ
- กฎ ระเบียบ คำสั่งต่างๆ บางส่วนยังล้าสมัยไม่ตอบสนองกับการทำงานในสภาวะแวดล้อมปัจจุบัน เช่น พ.ร.ฎ.แบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ บก.ทท. ทท. กท. พ.ศ.๒๕๕๒ ในการกำหนดภารกิจของ กรม สรร.ฯ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ฯลฯ
- หลักธรรมาภิบาลในองค์กรดำเนินการได้อย่างจำกัด ได้แก่ หลักนิติธรรม ความโปร่งใส ความมีส่วนร่วม และความคุ้มค่าของงบประมาณ
- โครงสร้างองค์กรยังมีการจัดที่ไม่เหมาะสม ทำให้การตอบสนองต่อปริมาณงานที่เข้ามาเป็นจำนวนมาก มีประสิทธิภาพลดลง
- การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ยังมีเป็นส่วนน้อย ไม่ครอบคลุมทั้งระบบ

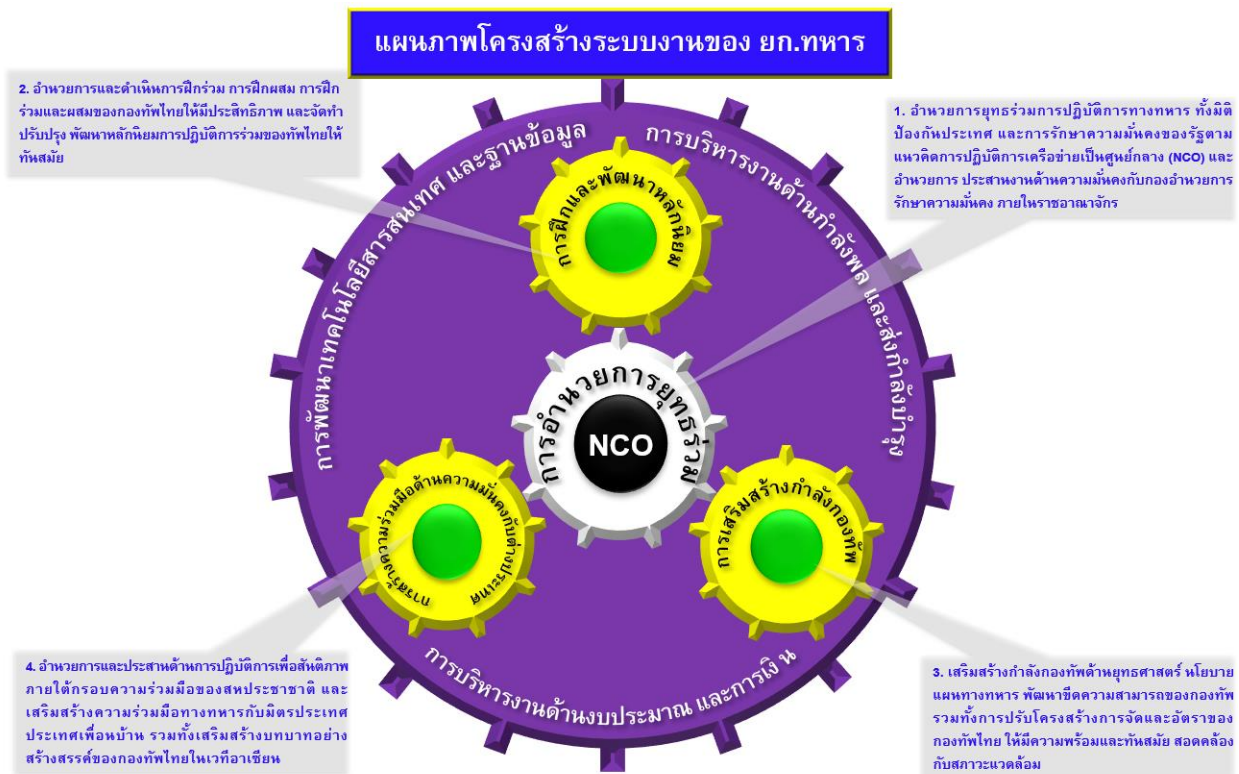
โอกาส (Opportunities)

- ประชาชนยังให้ความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปฏิบัติการของทหาร
- มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงานของ บก.ทท. ที่ชัดเจน
- ภาคเอกชน องค์กรของรัฐ ส่งบุคลากรเข้ามารับการศึกษาในหลักสูตร วปอ. วสท. และ สจว.
- เหล่าทัพให้การสนับสนุน และส่งกำลังพลมาปฏิบัติงานในสายงานยุทธการ
- พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น
- เทคโนโลยีปัจจุบันมีการพัฒนาก้าวหน้าไปมากทำให้สามารถนำมาใช้ในการทำงานได้ดีขึ้น



อุปสรรค (Threats)

- ขาดการวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการทหาร
- ความไม่มีเสถียรภาพของรัฐบาล มีผลกระทบโดยตรงต่อการปฏิบัติงานของกรมยุทธการทหาร
- ปัญหาทางการเมือง และความแตกแยกของคนในชาติ ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ทำให้กรมยุทธการทหาร ต้องทุ่มทรัพยากรเข้าแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง จึงเป็นข้อจำกัดต่อการพัฒนาหน่วย
- ผลกระทบจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลต่องบประมาณที่กองบัญชาการกองทัพไทยได้รับ
- ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลต่องบประมาณที่กองบัญชาการกองทัพไทยได้รับ และการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้





3DIGITAL - J3 2565

D:	Direction Doctrine Database
I:	Interoperability
G:	Global Command & Control System
I:	International Cooperation and PKO
T:	Training In Virtual Reality
A:	Accreditation
L:	Leader Enterprise

PROMPT - J3 2570

P:	Professional
R:	Rapid and Real Time Response
O:	Operation Support System
M:	Multinational Operation
P:	Peace and Humanitarian Operation
T:	Thread Awareness System

ADVANCE - J3 2575

A:	AI Operation System
D:	Driving International Recognition
V:	Validation
A:	Automation MDMP
N:	National Defense Training Center
C:	Center of Strategic Planning
E:	Effective MOOTW

SMART - J3 2580

S:	Simultaneous Planning and Directing Center
M:	Multidimensional Operation
A:	Alliance Forces Cooperation
R:	Readiness
T:	Technology Based Organization



3DIGITAL – J3 2565

3D - Direction Doctrine Database หมายถึง มีการกำหนดทิศทาง การอำนวยความสะดวกด้วยแผน หลักนิยม ที่ปรับปรุงพัฒนาจนทันสมัย ใช้ได้จริง มีความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลด้านยุทธการ

I – Interoperability หมายถึง การมีความสามารถในการปฏิบัติการร่วมที่มีความประสานสอดคล้อง เชื่อมโยง ระบบ ข้อมูล มาตรฐาน ทรัพยากร ได้อย่างเป็นหนึ่งเดียวในทุกมิติ รวมถึงการบูรณาการเพื่อพัฒนาให้เกิดการประสาน อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

G – Global Command and Control System หมายถึง การมีระบบควบคุมบังคับบัญชาที่สนับสนุนการ อำนาจการ สั่งการ ของผู้บังคับบัญชาได้ในทุกสถานการณ์และทุกสถานที่ บนพื้นฐานการเชื่อมโยงของระบบ ฐานข้อมูลที่สมบูรณ์และเครือข่ายการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็วมีประสิทธิภาพสูง

I – International Cooperation and PKO หมายถึง มีการปฏิบัติงานและการร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อผลประโยชน์ของชาติด้านความมั่นคง และการเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ รวมทั้งการสนับสนุนภารกิจ รักษาสันติภาพในเวทีโลก

T – Training in Virtual Reality หมายถึง มีการฝึก อบรม ที่เน้นการปฏิบัติในสภาวะ สถานการณ์ และบริบท เสมือนจริงเพื่อประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทั้งในยามปกติและยามสงคราม

A – Accreditation หมายถึง ความเป็นมาตรฐาน มีอาชีพ เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานใน บก.ทท. เหล่าทัพ รัฐบาล ตลอดจนกองทัพมิตรประเทศ มีระบบการประเมินความพร้อมกองทัพที่เป็นมาตรฐาน

L – Leader Enterprise หมายถึง เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถริเริ่ม ต่อยอด ควบคุม กำกับดูแล งานตามนโยบายและงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างให้ส่วนราชการใน บก.ทท.

PROMPT – J3 2570

P – Professional หมายถึง ความเป็นมืออาชีพในการดำเนินงาน โดยมีการจัดการความรู้ (KM) ของการปฏิบัติงาน เป็นบุคคล การใช้เครื่องมือ และกระบวนการขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

R – Rapid and Real time Response หมายถึง มีความสามารถในการอำนวยความสะดวก ที่ครอบคลุมหลายมิติ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีความอ่อนตัวสูง ปรับเปลี่ยนสถานะเพื่อการอำนวยความสะดวกได้ ในทุกภารกิจ รวดเร็ว ทันต่อเวลา

O – Operation Support System หมายถึง มีกระบวนการและเครื่องมือที่ทันสมัย บุคลากรมีขีดความสามารถ ตอบสนองต่อการอำนวยความสะดวกของกองทัพไทยในทุกพันธกิจ

M – Multinational Operation หมายถึง มีขีดความสามารถ มีกระบวนการระดับมาตรฐานสากล สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกับกองทัพมิตรประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

P – Peace and Humanitarian Operation หมายถึง มีขีดความสามารถ กระบวนการที่มีมาตรฐานในงาน ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพและมนุษยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

T – Thread Awareness System หมายถึง สามารถวิเคราะห์ ประเมินการ ประเมินสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ในอนาคต และสามารถกำหนดแผนอนาคตได้อย่างถูกต้อง



ADVANCE – J3 2575

A – AI Operation System หมายถึง ใช้ระบบ AI (Artificial Intelligence) สนับสนุนการปฏิบัติการ การอำนวยความสะดวก และการบริหารจัดการ เพื่อประสิทธิภาพของระบบการตัดสินใจและการปฏิบัติการ

D – Driving International Recognition หมายถึง มีการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นที่ยอมรับในเวทีนานาชาติ ในฐานะประเทศที่มีความเข้มแข็งทางการทหาร การรักษาสันติภาพ การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัย

V – Validation หมายถึง มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานภายใน เพื่อความโปร่งใสและประสิทธิภาพขององค์กรในทุกมิติ

A – Automation MDMP หมายถึง มีระบบแสงข้อตกลงใจอัตโนมัติ สามารถเสนอหนทางปฏิบัติการปฏิบัติแก่ผู้บังคับบัญชา บนพื้นฐานการจัดการฐานข้อมูล การเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูลข่าวสารจากเหล่าทัพและส่วนราชการนอก กท. ตลอดจนระบบสนับสนุนการตัดสินใจและประมวลผลด้วยเทคโนโลยี AI

N – National Defense Training Center หมายถึง เป็นศูนย์กลางการฝึกป้องกันประเทศและการฝึกอบรมต่างๆเพื่อสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและปฏิบัติการในสถานการณ์วิกฤตของประเทศ เป็นผู้นำในการวางแผนอำนวยความสะดวก และจัดการฝึกทั้งระบบ

C – Center of Strategic Planning หมายถึง เป็นศูนย์กลางการวางแผนระดับยุทธศาสตร์ของกองทัพไทย กำหนดเป้าหมายและกรอบทิศทางในระยะยาวของงานป้องกันประเทศและการรักษาความมั่นคงของรัฐ

E – Effective MOOTWR หมายถึง มีการอำนวยความสะดวกทางทหารนอกเหนือจากสงคราม MOOTWR ที่ครอบคลุมการปฏิบัติในทุกมิติทั้งภายในและภายนอกประเทศ

VISION : SMART – J3 2580

S – Simultaneous Planning and Directing Center หมายถึง เป็นศูนย์ประสานการวางแผนและอำนวยความสะดวกที่มีองค์ประกอบ ดังนี้

- บุคคล : กำลังพลมีความรู้/ความเข้าใจในหน้าที่และการปฏิบัติของตนอย่างถ่องแท้
- เครื่องมือ : มีเครื่องมือที่สามารถใช้งานสอดประสานกันได้อย่างรู้ร่อยต่อ ถูกต้อง ทันเวลา
- กระบวนการ/องค์ความรู้ : มีกระบวนการดำเนินการ/หลักนิยมในการปฏิบัติ การวางแผน และอำนวยความสะดวกที่ได้มาตรฐาน และได้รับการยอมรับ

M – Multi-Dimensional Operation หมายถึง ความสามารถควบคุม อำนวยความสะดวก การปฏิบัติการร่วมที่ครอบคลุมหลายมิติ ทั้งการปฏิบัติและพื้นที่

A – Alliance Forces Cooperation หมายถึง ทำให้เกิดความร่วมมือและการประสานการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกับเหล่าทัพและมิตรประเทศ

R – Readiness หมายถึง มีความพร้อมทางด้านบุคลากร ทรัพยากร เทคโนโลยี ในการตอบสนองต่อภัยคุกคาม และการปฏิบัติต่อภารกิจทั้งในระดับกองทัพและระดับประเทศ อีกทั้งมีขีดความสามารถในการสนับสนุนภารกิจในต่างประเทศ มีการประเมินระบบความพร้อมของกองทัพแบบ Near Real Time

T – Technology Based Organization หมายถึง เป็นองค์กรที่ทันสมัย บริหารจัดการและปฏิบัติการบนพื้นฐานการใช้เทคโนโลยี มีการบูรณาการเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการอำนวยความสะดวกได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

