



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกล.ยก.ทหาร (ผธก.ฯ โทร. ๐ ๒๕๓๕ ๖๐๐๔ โทร.ทหาร ๕๓๒๑๓๐๗)

ที่ กท ๐๓๐๔.๑/๑๗/๒๖

วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๖

เรื่อง ขออนุมัติออกประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน จก.ยก.ทหาร

อ้างถึง ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของ ยก.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กกล.ยก.ทหาร ขออนุมัติออกประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของ ยก.ทหาร ซึ่งอยู่ในหัวข้อที่ ๓๐ ภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยก.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. การดำเนินการตามข้อ ๑ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ หัวข้อที่ ๓๐ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ภายใต้หัวข้อ OIT-6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับการแสดงเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดตามอ้างถึง โดยการจัดทำร่างประกาศฯ ยึดถือตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒ ยก.ทหาร ต้องนำเสนอประกาศฯ ฉบับนี้ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ทางระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ของหน่วยและคณะกรรมการรับตรวจของ บก.ทท. ประจำตัวชี้วัดนี้ สามารถเข้าถึงสำเนาประกาศฯ ผ่านที่อยู่ของไฟล์ (URL) ที่วางไว้บนเว็บไซต์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ของ ยก.ทหาร จึงถือว่าครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๓ ตามข้อ ๒.๒ กผง.ยก.ทหาร กำกับดูแลการรายงานผลการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ยก.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับหน่วย) วงรอบ ๖ เดือนผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจด้านปลัดบัญชา (Management Cockpit : MC) และ กกล.ยก.ทหาร กำกับดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน (ระดับบุคคล) ประจำวงรอบที่ ๑/๖๗ ผ่านระบบสารสนเทศสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. (Performance Management Information System : PMIS)

/๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติออกประกาศ ยก.ทหาร เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ตามข้อ ๑

๓.๒ ให้ กกล.ยก.ทหาร นำสำเนาประกาศฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยก.ทหาร (www.j3.rtarf.mi.th) และสำเนาแจกจ่าย นขต.ยก.ทหาร เพื่อแจ้งให้กำลังพลทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ปิดประกาศในพื้นที่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

๓.๓ ให้ กกล.ยก.ทหาร และ กผง.ยก.ทหาร กำกับดูแลการดำเนินการ ตามข้อ ๒.๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓ และลงนามในร่างประกาศฯ

ที่แนบ

พ.อ.



(วรชาติ ละมูลมี)

ผอ.กกล.ยก.ทหาร

- อนุมัติตามข้อ ๓

- ลงนามแล้ว

พล.ท.



จก.ยก.ทหาร

๗๐ ธ.ค. ๖๖

พล.ต.



รอง จก.ยก.ทหาร

๕๗ ธ.ค. ๖๖



ประกาศกรมยุทธการทหาร
เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของ ยก.ทหาร และสอดคล้องกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอันเป็นนโยบายของรัฐบาล จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามภารกิจของ ยก.ทหาร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เพื่อความผาสุกของกำลังพลในสังกัด ความเจริญก้าวหน้าของ ยก.ทหาร และเพื่อความมั่นคงของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. บริหารงานโดยยึดมั่นในกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของทหารอย่างเคร่งครัด
๓. ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจของหน่วยด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อกำลังพลส่วนรวมของสังคมและประเทศชาติ
๕. บริหารทรัพยากรของหน่วยให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม
๖. พึงรักษารักษาผลประโยชน์ของชาติโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ไม่ยินยอมให้มีการดำเนินการใดๆ อันมีลักษณะที่เป็นการเอื้อผลประโยชน์ส่วนตนหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นภายในหน่วยงาน
๘. บริหารและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ
๙. ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญาในโครงการต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๑๐. ส่งเสริมจิตสำนึกของกำลังพลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต้องมีความนิยมทางวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
๑๑. ดำเนินการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนอย่างเหมาะสมและด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรมโดยไม่ชักช้า
๑๒. ปฏิเสธการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นทั้งเพื่อตนเองและผู้อื่นทุกกรณี นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลโท 
(จักรพงษ์ จันทรเพ็ญ)
เจ้ากรมยุทธการทหาร

กองกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: กก.ยก.ทหาร (แผนกธุรการและกำลังพลฯ โทร.ทหาร ๕๗๒๑๓๐๗)

ที่: กท ๐๓๐๔.๑/๒๖๑

วันที่: ๑๖ ม.ค. ๖๗

เรื่อง: ขออนุมัติออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร

เรียน จก.ยก.ทหาร

อ้างถึง: ข่าว (ทท.) กพ.ทหาร ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๒/๗๔๘๗ ลง ๒๑ ธ.ค. ๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย: ร่างคำสั่ง ยก.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ทพ/๖๗ ลง ๑๖ ม.ค. ๖๗

๑. กก.ยก.ทหาร ขออนุมัติออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. กพ.ทหาร แจ้งว่า ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติให้ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายในหน่วย เพื่อรับทราบปัญหาของกำลังพล โดยให้สรุปยอดรายงานผ่าน กพ.ทหาร ทุกเดือน ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน รายละเอียดตามอ้างถึง

๓. ข้อเสนอ เห็นควรอนุมัติออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร ตามข้อ ๑ จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓ และลงนามในร่างคำสั่งฯ ที่แนบ

พ.อ.

(วรชาติ ละมูลมี)

ผอ.กก.ยก.ทหาร

- อนุมัติตามข้อ ๓
- ลงนามแล้ว

พล.ท. 
จก.ยก.ทหาร
๑๖/๑๗

พล.ต. 
ร้อง จก.ยก.ทหาร
๑๖/๑๗



คำสั่งกรมยุทธการทหาร

(เฉพาะ)

ที่ ๓๗ /๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร

ตามมติที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อ ๓๑ ต.ค. ๖๖ ให้ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายในหน่วย เพื่อรับทราบปัญหาของกำลังพลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|------|----------------------------|
| ๑.๑ รอง จก.ยก.ทหาร (ทบ.) | เป็น | หน.คณะกรรมการ |
| ๑.๒ ผอ.สนผ.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผอ.สปก.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผอ.สวผ.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผอ.ศสภ.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผอ.สง.ปรมน.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ ผอ.กผง.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ ผอ.กกม.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ หก.กกง.ยก.ทหาร หรือผู้แทน | เป็น | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ ผอ.กกกล.ยก.ทหาร | เป็น | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ รอง ผอ.กกกล.ยก.ทหาร | เป็น | คณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๑.๑๒ ผช.ผอ.กกกล.ยก.ทหาร | เป็น | คณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๑.๑๓ หน.ธุรการและกำลังพล กกกล.ยก.ทหาร | เป็น | คณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ |

๒. หน้าที่รับผิดชอบ

๒.๑ วางแผน อำนวยการ กำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ภายใน ยก.ทหาร ให้มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของกำลังพล

๒.๒ จัดทำข้อมูลในเชิงสถิติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการให้เสร็จสิ้นเรียบร้อย

๒.๓ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนผ่าน กพ.ทหาร ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาของกำลังพล และเป็นแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

๓.๒ ดำเนินการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จ

๓.๓ กรณีที่การร้องเรียนเกี่ยวกับบุคคลจะมีการเก็บรักษาเรื่องร้องเรียนไว้เป็นความลับ และปกปิดผู้ร้องเรียน เพื่อไม่ให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๔. สถานที่ตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร มีที่ตั้งอยู่ ณ กกล.ยก.ทหาร ชั้น ๕ อาคาร บก.ทท. เลขที่ ๑๒๗ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๕. ช่องทางการร้องเรียน มี ๕ ช่องทาง ได้แก่

๕.๑ ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร ตามผนวก ก แบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน

๕.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๗๒ ๑๓๐๗

๕.๓ ทางไปรษณีย์หรือหนังสือผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร

๕.๔ ทางตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ บริเวณด้านหน้า ยก.ทหาร

๕.๕ ทางเว็บไซต์ ยก.ทหาร <https://j3.rtarf.mi.th>

๖. ขั้นตอนการร้องเรียน ตามผนวก ข แผนผังการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

๗. การติดตามและระยะเวลาการแก้ไขข้อร้องเรียน ให้หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง รายงานผลให้ทราบภายใน ๑๕-๓๐ วัน เพื่อให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร แจ้งผู้ร้องเรียนต่อไป

๘. การรายงานผลการร้องเรียน ให้สรุปยอดรายงานผ่าน กพ.ทหาร ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน ตามผนวก ค แบบรายงานการร้องเรียน

๙. ให้ สำนักงาน จก.ยก.ทหาร สำนักงาน รอง จก.ยก.ทหาร และ นขต.ยก.ทหาร ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร ตามที่ได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พล.ท.

(จักรพงษ์ จันทรเพ็งเพ็ญ)

จก.ยก.ทหาร

กกล.ยก.ทหาร

ผนวก ก แบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อมูลผู้ร้องเรียน

๑. ข้าพเจ้า (ยศ ชื่อ สกุล).....
ตำแหน่ง.....
ที่อยู่.....
เบอร์โทรศัพท์.....จดหมายอิเล็กทรอนิกส์.....
เฟซบุ๊ก.....ไอดีไลน์.....

ข้อมูลผู้ถูกร้องเรียน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ผู้ถูกร้องเรียน (ยศ ชื่อ สกุล)/หน่วยงาน.....
หน่วยงานต้นสังกัด.....

รายละเอียดเรื่องร้องเรียน (โปรดระบุวัน/เวลา/สถานที่ โดยลำดับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)

๓. หัวข้อเรื่องร้องเรียน.....
รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ต้องการให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนภายใน ยก.ทหาร ดำเนินการอย่างไร.....
.....
.....

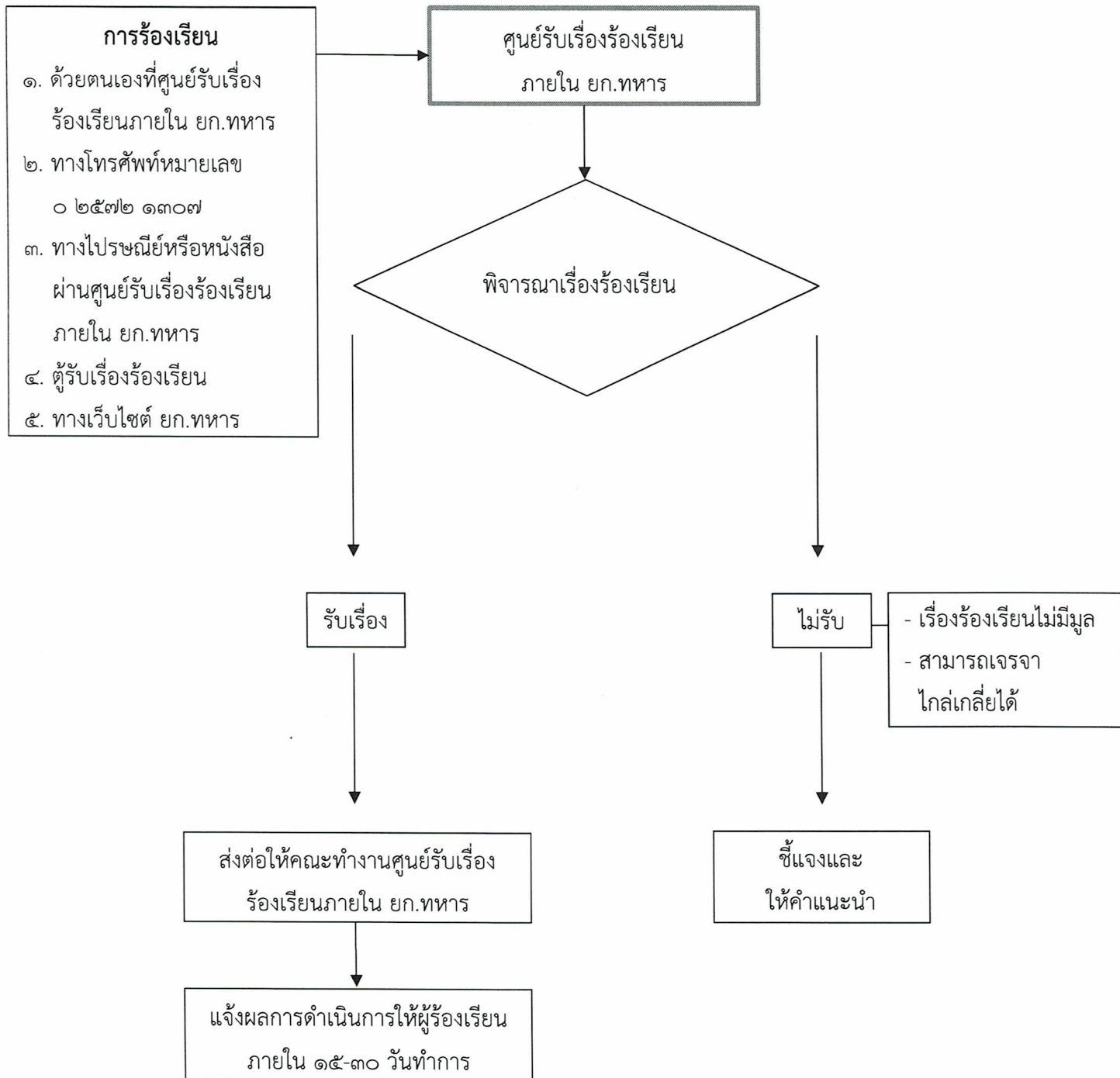
๕. ช่องทางในการแจ้งกลับ ☐ไปรษณีย์ ☐โทรศัพท์ ☐จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ☐เฟซบุ๊ก ☐ไลน์

ลงชื่อ.....
(.....)

ส่วนของผู้เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน

เลขรับเรื่องร้องเรียน.....เอกสารแนบเรื่อง ☐มี จำนวน.....แผ่น ☐ไม่มี
จนท.รับเรื่อง.....วันที่รับเรื่อง.....เวลา.....

ผนวก ข แผนผังการจัดการรับเรื่องร้องเรียน



ผนวก ค แบบรายงานการร้องเรียน

เรื่องร้องเรียน ประจำเดือน.....

หน่วย.....

มี	ไม่มี	เรื่อง	การดำเนินการ

* เรื่องร้องเรียนเรื่องใดยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้รายงานในเดือนต่อไป จนกว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกล.ยก.ทหาร (ผบก.ท.โทร. ๐ ๒๕๗๕-๖๐๐๔ โทร.ทหาร ๕๗๒๑๓๐๗)

ที่ กท ๐๓๐๔.๑/๔๖๕

วันที่

๒

เม.ย. ๖๗

เรื่อง ขออนุมัติออกประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน จก.ยก.ทหาร

อ้างถึง ๑. หนังสือ กท.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๒/๑๖๘๕ ลง ๖ มี.ค. ๖๗

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส
และวัฒนธรรมคุณธรรมของ ยก.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กกล.ยก.ทหาร ขออนุมัติออกประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประกอบการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของ ยก.ทหาร หัวข้อที่ ๓๐ ๓๔ และ ๔๐ ภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยก.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุมัตินำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยก.ทหาร (www.j3.rtarf.mi.th) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผบ.ทสส. กรณขออนุมัติออกประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลง ๑๙ ก.พ. ๖๓ รวมถึงเพื่อให้เป็นไปตามคำชี้แจงของ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ให้หน่วยงานราชการภาครัฐ ต้องดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยต้องจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ฯ ของผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รายละเอียดตามอ้างถึง ๑

๒.๒ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กกล.ยก.ทหาร รับผิดชอบดำเนินการตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของ ยก.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหัวข้อการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ หัวข้อ รายละเอียดตามอ้างถึง ๒ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ หัวข้อที่ O-30 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร กำหนดให้หน่วยแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

/๒.๒.๒ หัวข้อที่...

๒.๒.๒ หัวข้อที่ O-34 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีทัศนคติ และค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน

๒.๒.๓ หัวข้อที่ O-40 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้หน่วยแสดงแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๓. ข้อพิจารณา การออกประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ยก.ทหาร ในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทสส. แล้ว ยังเป็นการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชาสูงสุดของ ยก.ทหาร ในการร่วมกันป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมขององค์กร ในข้อ ๒.๒.๑-๒.๒.๓ ซึ่งส่งผลให้มีระบบราชการที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติออกประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ยก.ทหาร ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๑

๔.๒ อนุมัติให้ กกล.ยก.ทหาร นำสำเนาประกาศฯ ไปใช้เป็นเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๓ หัวข้อ O-33, O-34 และ O-40 และให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยก.ทหาร (www.j3.rtarf.mi.th)

๔.๓ สำเนาแจกจ่าย นขต.ยก.ทหาร เพื่อแจ้งให้กำลังพลทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ปิดประกาศในพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของหน่วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๔ และลงนามในร่างประกาศฯ ที่แนบ

พ.อ.



(วรชาติ ละมูลมี)

ผอ.กกล.ยก.ทหาร

- อนุมัติตามข้อ ๔
- ลงนามแล้ว

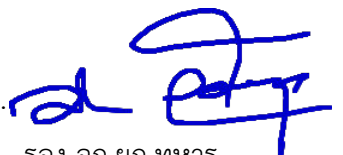
พล.ท.



จก.ยก.ทหาร

๓ เม.ย. ๖๗

พล.ต.



รอง จก.ยก.ทหาร

๒ เม.ย. ๖๗



ประกาศกรมยุทธการทหาร
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมยุทธการทหาร ในฐานะส่วนราชการที่เป็นกลไกของรัฐ สังกัดกองบัญชาการกองทัพบกไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส ประกอบด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลักสำคัญ ให้เป็นไปตามเป้าหมายหลักของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว ตามนโยบายของรัฐบาล จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมยุทธการทหารทุกคน รวมถึงบุคคลในครอบครัว งดรับ งดให้ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกกรณี ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ และให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ พร้อมทั้งจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมของความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลโท

(จักรพงษ์ จันท์เพ็งเพ็ญ)

เจ้ากรมยุทธการทหาร

กองกลาง



Announcement from Directorate of Joint Operationsประกาศกรมยุทธการทหาร
Subject : Declaration of Intention on No Gift Policy in the Conduct of Duties
For Fiscal Year 2024

Directorate of Joint Operations, as a government agencies function as a state and the Royal Thai Armed Forces mechanism, recognizes the importance of conducting operations to prevent and suppress corruption and misconduct. This aligns with the government's policies, which emphasize the necessity for government agencies to perform their official duties with honesty, integrity, transparency, and adherence to the principles of good governance and the common interests of the nation and the people in line with the main goals of the National Strategy 2018-2037, the master plan under the National Strategy on anti-corruption and misconduct issues.

Therefore, in order to promote and support the drive of such operations in the line with government policies, we hereby declare our intention to all military personnel, employees, and government employees of Directorate of Joint Operations, including family members, to refrain from receiving and giving gifts or any types of presents (No Gift Policy) in the conduct of official duties in all cases, occasions, and festivals, both preceding, during, and subsequent to the conduct of duties, to prevent any unfair performances of duties and conflicts of interest and to ensure that official duties are executed in adherence to the principles of morality and ethics. We also oppose all forms of corruption to foster values of honesty and integrity while reinforcing organizational values, morality, and transparency.

Please kindly be informed accordingly.

Announced on 3 April 2024

Lieutenatn General

(Jakkapong Janpengpen)

Director of Joint Operations

Personnel and Administration Department